

et de la Mutual Life Insurance Company. Ces deux bureaux de directeurs contrôleront plus de \$900,000,000 d'actif: argent des porteurs de police, dont une partie est votre propre argent. Il est à désirer que des hommes d'une grande habileté et d'une intégrité incontestable soient choisis. Le scrutin pour l'élection ouvrira le 18 octobre et restera ouvert pendant deux mois. Le vote se fera au moyen de bulletins et par la maille. En marquant leurs bulletins les porteurs de police auront l'occasion de choisir entre les candidats nommés par les directeurs des administrations actuelles des compagnies d'assurance et ceux nommés par les porteurs de police par l'intermédiaire de l'"International Policyholders Committee".

Nous avons cru devoir signaler à nos lecteurs dont un certain nombre sont assurés à l'une ou à l'autre des deux compagnies ci-dessus l'existence du comité International des assurés; s'ils n'ont pas encore reçu personnellement les circulaires de ce comité, ils devraient, pour se tenir au courant de ses travaux et recevoir la liste de ceux qu'il se propose de nommer comme candidats aux fonctions de directeurs, envoyer à l'adresse ci-dessus leur nom et leur adresse, ainsi que le numéro de leur police en indiquant dans laquelle des deux compagnies ils sont assurés.

NECESSITE DE L'AGENT D'ASSURANCE

On a beau arguer et émettre comme théorie que l'assurance sur la vie devrait

être recherchée de leur plein gré par ceux qui en ont besoin, ce qui épargnerait aux compagnies et à leurs membres les grandes dépenses nécessitées par la sollicitation; le fait inexorable est toujours que cela n'est pas, ne sera pas et ne peut pas être. Un simple examen des essais faits dans les conditions les plus favorables pour se passer des agents montre leur futilité. La compagnie Old Equitable de Londres, la London Life et la Clergy Mutual sont souvent citées comme ayant fait cet essai. La première de ces compagnies d'assurance, qui a été fondée il y a cent cinquante ans [1762], a traîné une existence peu active, peu remarquée et aujourd'hui elle a moins de risques qu'aucune compagnie parmi cent autres, fondées depuis cinquante ans seulement. Si le but de l'assurance-vie est de protéger et de soutenir tous ceux qui ont besoin de ce soutien et de cette protection, la Old Equitable est un insuccès pitoyable. Depuis sa fondation, maintenant un établissement qui pourrait aussi bien avoir un montant d'assurances dix-ou vingt fois plus grand que ce qu'il est maintenant et donner de l'aide, du confort et du soutien à cent fois plus de personnes, cette compagnie s'est contentée de se retrancher dans une vaine gloriole et dans sa dignité, observant l'aide donnée à l'humanité se répandre sur les gens sans emploi.

On cite, comme autre exemple d'essai d'assurance-vie sans l'aide d'agents, la British Post Office Life Assurance. Cette compagnie fait ses affaires d'après le même plan général que la Old Equitable. La personne qui désire s'assurer se pré-

sente aux bureaux de la compagnie, y pose sa demande entre les mains d'un commis, reçoit des blancs de demande, obtient son certificat médical, si la personne est acceptée, elle reçoit sa police, paie sa prime ainsi que le paiement de renouvellement, sans l'intervention d'un agent ou d'un courtier. Comme résultats nets au bout de quarante ans cette compagnie possède le nombre de membres le plus insignifiant et par conséquent son chiffre d'affaires est le plus faible.

Dans le même ordre d'idées, c'est à l'essai de faire des affaires sans agents, sans avantage pour les promoteurs et sans paiement avec le moins de dépenses possible, le gouvernement de la Nouvelle-Zélande a établi en 1869 un département d'assurance, dont la direction était confiée à des fonctionnaires de l'état ayant des salaires modestes et ne participant d'aucune façon aux profits ou aux avantages des affaires. Mais malgré tout le prestige de l'appui et de l'influence du gouvernement, les progrès de ce département ont été beaucoup plus lents et ses dépenses beaucoup plus fortes que dans les compagnies rivales et actives. [Stephen H. Rhodes, président de la John Hancock Mutual Life.]

Le mérite est une grande chose; mais de deux magasins de mérite égal, celui qui fait la meilleure publicité fera le plus d'affaires. [Washington Star].

Les personnes répondant aux annonceurs voudront bien mentionner qu'elles ont vu leur annonce dans "LE PRIX COURANT."



La Grande Police Industrielle de la Banque d'Epargne

ASSURE VOTRE VIE ET REMBOURSE VOTRE ARGENT — 3c. PAR SEMAINE EN MONTANT

Déposée et émise uniquement par

THE UNION LIFE ASSURANCE COMPANY.

CAPITAL ENTIEREMENT SOUSCRIT

UN MILLION DE DOLLARS.

H. POLLMAN EVANS,
Président.

BUREAU PRINCIPAL: 54, rue Adélaïde Est
TORONTO.

AGENTS
DEMANDES.



La Prévoyance

COMPAGNIE d'assurance de Garantie et contre les Accidents, constituée en corporation par une loi spéciale de la Législature de Québec, V Edouard VII,

Chapitre 68, est une Compagnie essentiellement Canadienne-Française organisée sur des bases scientifiques, avec un capital de \$100,000.00 Elle offre une sécurité absolue à tous égards. Elle fait des contrats d'assurance contre la Maladie, les Accidents, le Vol diurne ou nocturne, les bris de glaces, pour couvrir la responsabilité des Patrons, ainsi que pour garantir la fidélité des employés.

Bureau Principal: 7 Place d'Armes, - - - MONTREAL.

P. BONHOMME: Gérant Général.

