

- Fait fonction de modèle des valeurs et de la déontologie dans le secteur
- Favorise l'instauration d'un climat de confiance et de respect des principes des autres
- Déploie délibérément des efforts afin d'intégrer les pratiques conformes à l'équité dans l'emploi dans les plans de GRH du secteur
- Applique de judicieux principes déontologiques sur les plans du fonctionnement et de l'administration afin d'atteindre les objectifs du secteur

- Intègre les valeurs de l'organisation dans les programmes, services et politiques
- Réfléchit aux valeurs de l'organisation au sein de la direction et fait en sorte qu'elles puissent s'y manifester
- Fait (et donner l'impression de faire) ce qu'il convient de faire

Cours de la fonction publique

- *Déontologie et conflits d'intérêts* (Santé Canada).

Mesures à prendre au travail pour se perfectionner dans ce domaine

- Écrivez vos principes déontologiques sur le côté gauche d'une page (« Je veux que l'on me considère comme un gestionnaire juste »). Sur la droite, écrivez ce que quelqu'un ayant cette valeur ferait ou ne ferait pas (jugerait tout le monde selon les mêmes critères/écouterait toutes les idées). Demandez à quelqu'un de confiance de vérifier si vous êtes sur la bonne voie. Puis commencez à faire régulièrement ce que vous avez écrit sur le côté droit.
- Énumérez cinq domaines fréquents où ces valeurs sont en conflit au travail ou dans votre vie personnelle et décrivez comment vous feriez face à ces situations. Parlez à des gens qui utiliseraient une autre solution et commencez à voir la complexité des situations.

