

Employés permutants

Les employés de ce groupe sont généralement recrutés à l'extérieur pour les postes de débutant et de niveau de formation; ils reçoivent par la suite formation et avancement au sein du Ministère.

L'évaluation de la disponibilité fournie dans le tableau suivant a été établie en raison du fait que le recrutement interne (à l'intérieur du Ministère) peut être justifié à cause de l'expérience et de la formation en cours d'emploi particulières qui sont exigées; ces facteurs constituent d'ailleurs des exigences professionnelles réelles. Cependant, au cours du processus d'examen des systèmes, on s'attardera autant que possible à la validation de ces exigences.

Les groupes et niveaux suivants sont actuellement à l'étude :

GRUPE DE PROFESSIONS	NIVEAU	GRUPE DÉSIGNÉS	TAUX DE REPRÉSENTATION	DISPONIBILITÉ EN %	SOURCE
EX/FS	Tous les niveaux	Femmes	3.9	12.6	Disponibilité interne-ministère
		Personnes Autochtones	0.5	0.3	" "
		Personnes Handicapées	1.0	1.8	" "
		Minorités Visibles	0.0	1.2	" "
CR	00-01	Femmes	29.25	43.4	Recens. gradués Univ. - 1986
	-02	Femmes	12.6	28.1	Disponibilité interne-ministère
	00-01	Personnes Autochtones	0.8	1.2	Disponibilité externe-CFP 1988
	-02	Personnes Autochtones	0.3	0.8	Disponibilité interne-ministère
	00-01	Personnes Handicapées	1.1	3.3	Recens. gradués Univ. - 1986
	-02	Personnes Handicapées	1.8	1.1	Disponibilité interne-ministère
	00-01	Minorités Visibles	3.8	9.2	Recens. gradués Univ. - 1986
	-02	Minorités Visibles	1.2	3.3	Disponibilité interne-ministère