

TABLEAU VI		
NOMBRE TOTAL D'EMPLOYÉS ET NOMBRE D'EMPLOYÉS NOIRS, ASIATIQUES ET DE COULEUR DANS LES ENTREPRISES CANADIENNES AFFILIÉES, EN DATE DU 31/3/87		
	Total	Noirs, Asiatiques, de couleur
AMCA International Ltd.	35	
Bauer & Crosby Inc.	5	0
Bayer Foreign Investments Ltd. (5 affiliées)	500(Est)	400(Est)*
Ambassade canadienne	46	13
Champion Road Machinery Limited	53	14
Cobra Metals & Minerals Inc. (2 affiliées)	521	424
Ford du Canada	4 853	3 303
JKS Boyles International Inc.	10	3
Menora Resources Inc.	9	5
Massey-Ferguson Ltd. (Varity Corp) (2 affiliées)	3 163	1 900**
National Business Systems Inc.	94	***
QIT-Fer et Titane Inc.	1 594	1 124
Sternson Limited	47	34
Total	10 940	7 242

* Pour Bayer il s'agit d'une estimation puisque cette société a choisi de ne pas faire rapport en vertu du Code d'éthique canadien, mais plutôt en vertu de celui de la Communauté européenne.

** Ce chiffre inclut 469 Noirs, Asiatiques ou personnes de couleur, employés par Fedmech, et quelque 1 431 Asiatiques et personnes de couleur, employés de ADE. Comme ADE est situé dans une zone désignée pour gens de couleur, la plupart de ses employés sont des gens de couleur. ADE n'a pas fait la distinction de couleur sous prétexte que cela allait à l'encontre de sa politique non discriminatoire.

*** Ce chiffre n'est pas connu parce que la société n'a pu soumettre de rapport annuel.

TABLEAU VII	
INVESTISSEMENT CANADIEN DIRECT EN AFRIQUE DU SUD 1981-1985	
Année	Dollars canadiens (millions)
1981	239
1982	221
1983	213
1984	145
1985	116

Comme le nombre d'entreprises affiliées canadiennes a décliné, il en va de même pour la variété de l'activité commerciale et industrielle que cela représente. Actuellement quatre sociétés sont impliquées dans l'industrie minière, deux dans la construction et une dans les produits chimiques, une dans l'équipement routier, une dans l'équipement industriel, une dans l'emploi et une autre enfin dans la diplomatie (l'ambassade canadienne). Chacune a un bon rendement. Ces sociétés sont particulièrement appréciées pour l'importance qu'elles accordent à la technologie moderne. Nos discussions avec les dirigeants de ces entreprises affiliées d'Afrique du Sud nous révèlent que dans tous les cas on souhaite entretenir des relations continues avec les partenaires canadiens. Ce souhait est réciproque lorsque l'on consulte les parties canadiennes. A une exception près, et cela est dû à peu près entièrement à la récente récession en Afrique du Sud, les affiliées des sociétés canadiennes sont prospères malgré les temps difficiles et une concurrence aride.

IV RESPECT DU CODE

1. Conditions générales de travail

Compte tenu des restrictions provenant des divers environnements et des divers types d'entreprises impliquées, les affiliées des entreprises canadiennes en Afrique du Sud offrent généralement à leurs employés des conditions physiques de travail à la fois sécuritaires et acceptables. Il y a encore beaucoup à faire pour l'avancement des Noirs et des autres employés non blancs. Les normes et les conditions de travail adoptées par la plupart des sociétés s'appliquent également à tous les travailleurs, quelles que soient la race et la couleur, de catégories égales.

En général, les sociétés ne font pas obstacle à l'adhésion à un syndicat et, sans exception, les plus grandes entreprises sont