

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Rationale/Explication

Le Ministère estime nécessaire de rappeler aux gestionnaires que l'EAF est une dimension dont ils doivent tenir compte dans toutes les décisions touchant le personnel placé sous leur direction.

Objective/Objectif

Sensibiliser davantage les gestionnaires à la question de l'EAF et aux dangers possibles d'une myopie au chapitre des ressources, c'est-à-dire ignorer les employées qualifiées parmi la population féminine du Ministère.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La Section de la formation et du perfectionnement:

- continuera à inclure des discussions sur l'EAF dans les sessions d'information préalables aux affectations des chefs de missions; et
- inclura des sessions portant sur l'EAF dans tous les modules de formation du personnel d'encadrement qui seront mis sur pied au cours de l'année.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre de superviseurs et de gestionnaires qui participeront aux programmes susmentionnés.
- Accroissement de la participation des femmes aux programmes de formation.
- Inclusion de composantes touchant l'EAF dans toutes les séances d'information précédant les affectations des chefs de mission et dans tous les cours de formation à la supervision.

Evaluation/Évaluation

118 femmes et 90 hommes ont suivi des cours sur:

- les principes de base de la gestion;
- l'orientation (y compris des séances d'information à l'intention des nouveaux chefs de mission);
- la confiance en soi; et
- le stress