

IMPLEMENTATION OF THE OFFICIAL LANGUAGES POLICY IN THE MANAGEMENT CATEGORY
(T.B. CIRCULAR No. 1981-30)

In light of this policy, all executive positions (EX) will be identified bilingual within bilingual regions. Within the Department, the executive group in the foreign service consists to a large measure of the levels FS-4 and FS-5. The bilingual capacity for this group had already been established at 100%, and in the conversion of these positions to the EX group this policy is maintained. Those non-rotational positions which are integrated with the EX category are, as well, all identified as bilingual. The linguistic profile "B" has been established as the minimal level for all positions in the executive group.

With regard to the staffing of these positions, the Department will resort as much as possible to imperative staffing in order to staff these non-rotational management level positions, or to proceed with inter-departmental assignments involving bilingual duties. In the case of rotational employees, the Department will continue to put a great importance on the bilingualism of its employees at the time of promotion.

The linguistic representation of the executive category is as follows:

	English	French
Rotational	65%	35%
Non-Rotational	71%	29%

MISE EN OEUVRE DES POLITIQUES DES LANGUES OFFICIELLES À L'INTENTION DE LA
CATÉGORIE DE LA GESTION (circulaire C.T. n° 1981-30)

En vertu de la politique, tous les postes du groupe de la haute direction (EX) doivent être, règle générale, identifiés bilingues dans les régions bilingues. Au Ministère, la haute direction est constituée en grande partie par les agents du service extérieur au niveau FS-4 et FS-5. La capacité bilingue visée pour ce groupe était déjà établie à 100% et dans le cadre de la conversion au groupe EX, elle est maintenue à ce niveau. Les postes non permutants intégrés au groupe EX sont également tous identifiés bilingues. En ce qui a trait au profil de compétence linguistique, le niveau B était déjà une exigence minimale pour tous les postes de la haute direction.

Quant à la dotation des postes, le Ministère aura recours le plus possible à la dotation impérative lorsqu'il faut combler les postes vacants non permutants de la catégorie de la gestion ou procéder à des affectations intramini- nistérielles impliquant des tâches bilingues. Dans le cas des permutants, le Ministère continuera d'accorder une très grande importance au bilinguisme des employés au moment des promotions.

Le taux de représentation des membres des deux communautés linguistiques dans le groupe de la haute direction est le suivant:

	Anglais	Français
Permutant	65%	35%
Non permutant	71%	29%