

### **Les réalisations en projet des Ressources humaines :**

- Poursuivre les rencontres périodiques avec chaque groupe d'employés pour parler de la politique en matière de ressources humaines.

Responsable : Marielle Doyon

Début : printemps 2001

- Continuer à mettre sur pied des groupes de discussion pour examiner les présentations du Ministère aux organismes centraux en matière de ressources humaines (p. ex., les résultats des sondages auprès des employés du SDC) et pour en faciliter la rédaction.

Responsable : Marielle Doyon

Début : automne 2001

- Publication de Rapport d'étape sur la mise en oeuvre de la Stratégie Ressources Humaine.

Responsable : Marielle Doyon

Début : automne 2001

### **3. Gestion axée sur les personnes**

**Votre commentaire : « Nous ne sommes pas satisfaits du système d'évaluation du rendement. »**

### **Nos réalisations depuis le Sondage 2000 auprès des employés :**

- Nous avons présenté les résultats du Sondage auprès des employés au Comité exécutif et tenu plusieurs réunions avec la haute direction des Ressources humaines afin de discuter des résultats du sondage.

Responsable : Roger Ferland

Début : août 2001

- Nous avons retenu les services d'un spécialiste des compétences essentielles qui agit comme chef de l'équipe responsable des outils et systèmes de recrutement et d'évaluation pour le volet Gestion axée sur les personnes de la *Nouvelle Approche @ l'oeuvre*.

Responsable : Roger Ferland

Début : septembre 2001