

extérieur. Un autre billet, *The Phantom of the Fort*, est apparu récemment sur les babillards de l'édifice. Il semble cependant que l'auteur tienne à garder l'anonymat. Nul doute que les efforts de communications ont repris.

Les employés des missions en particulier trouvent difficile de se tenir au courant de ce qui se produit à l'Administration centrale (ils n'ont pas accès au lieu d'information privilégié qu'est la cafétéria). Des efforts particuliers ont donc été faits pour mettre sur bande vidéo à leur intention les séances d'information données par les sous-ministres au personnel. Plusieurs missions nous ont signalé l'importance de ces bandes en ce qu'elles les aident à demeurer à l'écoute des événements.

Nous sommes toujours là

Pour faire suite à l'Examen ministériel, deux groupes ont été formés afin de poursuivre le travail de mise en oeuvre des décisions de l'Examen, soit le Groupe de mise en oeuvre de l'Examen ministériel (CRX) et le Groupe de travail des Affaires consulaires et de l'immigration (OFX). Les deux groupes seront dissous en juin. Beaucoup de travail a été accompli (un rapport final sur l'intégration de la gestion et de l'exécution des programmes des affaires consulaires et de l'immigration a été déposé et est maintenant disponible). Toutefois, il reste encore beaucoup à faire pour mettre à exécution les autres recommandations de l'Examen ainsi que les plans et stratégies visant à poursuivre le renouveau ministériel. Les deux mois à venir représenteront une somme énorme de travail.

We're still here

As follow up to the Corporate Review, two units were put in place to continue work on the implementation of the decisions of the Review, the Corporate Review Implementation Team (CRX) and the Consular/Immigration Implementation Task Force (OFX). Both units will "sunset" in June. Much work has been completed (a final report on the integration of the management and delivery of the consular and immigration programs has now been tabled and is available). However, there remains much to do to put in place the recommendations of the Review and the plans and strategies to continue Corporate Renewal in the future. It will be a busy two months ahead.