

Objectifs

- Examiner le *Plan stratégique 1992-1993 à 1996-1997* et le remanier en fonction de la nouvelle orientation des services gouvernementaux.

Avantages prévus

L'examen du Plan stratégique permettra à la direction du Bureau des passeports de mesurer le rendement de l'organisme et de veiller à ce que celui-ci suive l'évolution du contexte où il fonctionne.

Activités pour l'exercice 1995-1996

Dans l'exercice qui commence, nous réviserons le Plan stratégique en fonction des changements survenus dans la fonction publique. La révision se divise en deux volets :

- évaluer dans quelle mesure nous avons atteint les objectifs fixés au départ;
- redéfinir les orientations de l'organisme, en commençant par revoir le mandat, la mission, la vision et les valeurs dans le contexte du renouvellement de la fonction publique.

Ressources nécessaires : 40 000 \$

4.6 Révision des politiques relatives aux ressources humaines

Contexte

En 1994-1995, le Bureau des passeports a terminé la rédaction de son Plan de gestion des ressources humaines (PGRH).

L'organisme est donc prêt à mettre en application les principaux éléments de ce plan. Cette mise en oeuvre implique un examen des politiques en vigueur et l'élaboration de nouvelles politiques et de nouveaux programmes, qui respecteront les principes inscrits dans le PGRH.

Objectifs

- Examiner les politiques relatives aux ressources humaines.