

ANNEXE 11

Élément analysé : Représentation des femmes dans le groupe d'employés CR non permutants

Résultats de l'analyse

Tableau récapitulatif
Comparaison de la participation des hommes et des femmes

Groupe et niveau	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
CR 02	7	34	41	83
CR 03	12	51	63	81
CR 04	36	84	120	70
CR 05	46	61	107	57
CR 06	2	1	3	33
TOTAL	103	231	334	69

Source : SIGP, 23 mars 1984

Conclusion

Dans l'ensemble, les femmes sont bien représentées dans ce groupe mais elles devraient représenter un pourcentage plus élevé aux niveaux CR 04 et CR 05.

Recommandation

Nous recommandons d'augmenter le nombre de femmes aux niveaux CR 04 et CR 05.

Situation

Les taux estimatifs de disponibilité interne pour les femmes de niveaux CR 04 et CR 05 dans l'effectif non permutant du Ministère et à la Fonction publique sont d'environ 80 %. Actuellement, les femmes représentent 76,4 % des niveaux CR 04 et CR 05 à la Fonction publique contre 64 % des employés non permutants. On prévoit un taux de mobilité de 5,1 % (avec une croissance nulle) pour la période 1985-1988.

Objectif

Augmenter d'ici 1988 la participation féminine aux niveaux CR 04 et CR 05 en y engageant vingt-quatre employés, soit une augmentation de 10 % (les femmes représenteront donc en 1988, 74 % de ces deux niveaux au lieu du 64 % actuel).

(Voir page 77)