Acquérir des compétences en leadership

La section suivante est un guide sur les différentes ressources et stratégies d'apprentissage qui vous sont offerts pour chacune des 14 compétences en leadership. On peut définir les compétences comme une combinaison de connaissances, d'aptitudes et de comportements observables et appliqués qui sont importants au succès de l'organisation et du rendement du personnel. Nous vous recommandons de vous concentrer sur deux ou trois compétences qui selon vous doivent être particulièrement développées.

PRINCIPES CLÉS DE L'APPRENTISSAGE DES ADULTES

Avant de commencer votre itinéraire d'apprentissage, vous pouvez examiner ce sommaire sur les principales constatations concernant la façon dont les adultes apprennent le mieux.

Les adultes veulent apprendre.	Votre apprentissage sera plus efficace si vous voulez vraiment apprendre et changer.
Les adultes apprennent mieux en gérant leur propre apprentissage.	Plus vous prenez de décisions sur vos propres stratégies d'apprentissage, plus vous serez motivé pour profiter au maximum de vos expériences d'apprentissage.
Les adultes apprennent différemment selon leurs antécédents et leur style d'apprentissage préféré.	Vous avez tout intérêt à comprendre votre meilleure façon d'apprendre.
Les adultes apprennent par l'action.	Vous apprendrez plus efficacement par un apprentissage actif - traiter en temps réel un problème qui n'a pas de solution préétablie (action en milieu de travail, cours très interactif).
Les adultes apprennent en évaluant leur propre progrès.	Mesurez et notez vos progrès.
Les adultes apprennent en utilisant diverses méthodes d'apprentissage.	Utiliser différentes stratégies d'apprentissage : lecture, défis au travail, mentors, guides, cours d'apprentissage officiels, revues d'apprentissage, vidéos, outils d'évaluation.