

## CONNAISSANCE DE SOI

---

- certaines stratégies possibles pour réagir à ces tendances (par exemple, le fait d'en parler, de prendre le temps de réfléchir avant d'agir, etc.)
- les questions à poser pour obtenir des précisions et les personnes à qui il faut s'adresser pour recevoir de l'aide et des conseils

### Compétence de base

- 6.4** Les PEI sont conscientes de leurs styles de gestion et de travail personnels.

### Indicateurs comportementaux

- 6.4** Les personnes efficaces sur le plan interculturel :

- comprennent parfaitement leur style de travail et les répercussions de ce dernier dans les domaines suivants :
  - type de personnalité (selon certaines théories bien connues et tests de personnalité)
  - style de communication (autoritaire ou démocrate)
  - style d'apprentissage (ou de collecte de l'information)
  - style de leadership (autoritaire ou consensuel, charismatique ou bureaucratique)
  - style de supervision (directif ou coopératif)
- disposent de stratégies pour favoriser la compatibilité avec des collègues de travail, malgré des styles de gestion naturelle différents; pour cela, elles peuvent :
  - expérimenter le style de gestion qui domine dans le pays d'accueil pour déterminer si un changement d'optique permettrait d'améliorer les objectifs de travail
  - analyser, en compagnie de collègues locaux, quel style de gestion conviendrait à toutes les personnes concernées tout en favorisant une amélioration des objectifs de travail