

MESURES PRÉVUES

Objectif stratégique n° 1 : Renforcer les mesures sélectives pour chacun des groupes désignés	
6. Mesure : Renforcer les mesures propres à augmenter la représentation des autochtones	Délai d'exécution/Domaine de responsabilité
<ul style="list-style-type: none"> • Utiliser le Programme des stagiaires afin de recruter des autochtones dans le groupe FS • Mettre en œuvre un programme d'été pour 7 étudiants autochtones • Établir un programme d'orientation pour les nouveaux employés • Établir un programme d'encadrement • S'assurer que 3 p. 100 des employés nommés au groupe d'employés de direction permutants et non permutants sont des autochtones (1 nomination sur 30); recourir au recrutement latéral, au besoin, pour atteindre cet objectif • Préparer des plans de développement de carrière (y compris le perfectionnement des cadres) pour tous les employés autochtones • Élaborer une stratégie de recrutement ciblé, y compris la production de documents de recrutement ciblé et la participation à des colloques d'orientation professionnelle • Utiliser des mesures de sélection au besoin pour augmenter le nombre de candidats autochtones pour la phase d'entrevue du processus de sélection des FS 	<p>1994-1995/APS et filières</p> <p>Avr. 1994 - juin 1994/APSO</p> <p>1994-1995/CFSI</p> <p>À partir de sept. 1994/APS pour les employés non permutants et APG, APT et APV pour les employés permutants</p> <p>Avr. 1994 - déc. 1994/ACB et APS</p> <p>À partir de sept. 1994/Filières (employés permutants) et gestionnaires (employés non permutants)</p> <p>1994-1995/APD</p> <p>1994-1995/APS</p>