



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

Fiscal Year/Année financière

1980-81

Rationale/Explication

Les responsables du personnel et des programmes dans les missions à l'étranger n'ont pas l'accès voulu à des conseillers expérimentés en matière de gestion du personnel.

Objective/Objectif

Fournir sur place aux superviseurs, aux gestionnaires et aux administrateurs des conseils sur la façon de préparer les rapports d'appréciation et de traiter efficacement des questions touchant l'avancement professionnel de la femme.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La Section de l'emploi et la Section de la formation ont organisé, à l'intention des superviseurs à Ottawa et à l'étranger, une série de sessions de formation sur le programme d'appréciation afin de les inciter, entre autres, à apporter un plus grand soin et une plus grande attention à l'épanouissement professionnel du personnel féminin. Cinq sessions se sont tenues à Ottawa, deux à Paris et deux à Londres. Nous prévoyons de donner six autres sessions à Ottawa en 1980-81. A ce jour, un seul colloque sur le rôle des employés dans le processus d'appréciation du rendement a été tenu; il est cependant prévu d'en donner au moins 10 autres en 1980-81, selon les besoins. Ces colloques portent également sur les points précis qui, dans le cheminement professionnel des femmes, les préoccupent, et sur l'importance des appréciations du rendement dans l'optique de ces objectifs particuliers. La Section de l'emploi a également mis sur pied à l'intention des gestionnaires une série de sessions d'information sur la dotation. Huit sessions se sont tenues jusqu'à maintenant. Nous avons l'intention de poursuivre ces sessions d'information jusqu'à ce que tous les gestionnaires/superviseurs y aient participé. L'aspect EAF est mis en lumière tout au long des sessions, où l'on traite des phases pré-affectation et post-affectation.

Responsabilité: Section de l'emploi
Section de la formation et du perfectionnement

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Il y a actuellement chez les administrateurs du personnel trois hommes et quatre femmes qui font la rotation comme administrateurs des cours susmentionnés. Il est impossible de fournir des données sur le nombre d'employés qui participeront aux sessions de formation. Cependant tous les superviseurs et les gestionnaires seront invités à y participer.

Evaluation/Évaluation

Le perfectionnement à l'intention des superviseurs et les séances d'information à l'intention des employés se poursuivent. Plusieurs programmes de supervision ont été organisés en 1980-81, et seront incorporés à la formation actuelle en matière de supervision. La participation aux sessions d'information à l'intention des employés a été satisfaisante. Au total dix sessions ont été organisées jusqu'ici; 74 femmes y ont participé.