

# L'Organisation internationale du Travail

## MISE SUR PIED DE PROGRAMMES D'ASSISTANCE TECHNIQUE

« La non-adoption par une nation quelconque d'un régime de travail rément humain fait obstacle aux efforts des autres nations désireuses d'améliorer le sort des travailleurs dans leurs propres pays. » Cette idée, énoncée dans la constitution de l'Organisation internationale du Travail au moment de sa création en 1919, exprimait la pensée fondamentale de ses fondateurs qui préparaient une action concertée en vue d'améliorer les normes du travail à l'échelle internationale.

Les représentants des États fondateurs ont alors décidé que la façon la plus efficace de traduire cette politique en actes était d'adopter des normes et de donner la forme de traités internationaux ou conventions liant obligatoirement tous les États membres qui les ratifieraient. C'est ainsi que fut entreprise la tâche d'élaborer des normes qui, pendant les trois décennies suivantes, représentent la fonction primordiale de cette organisation tripartite, unique en son genre, composée de représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs.

### Champ d'activité élargi

Cette année, au moment où l'OIT entre dans le deuxième demi-siècle de son existence, son champ d'activité est beaucoup plus vaste que celui que ses fondateurs entrevoyaient. Tout en continuant à remplir ses fonctions importantes en matière de formulation et d'application de normes internationales du travail, s'est transformée en organisme « pratique » prêt à agir directement pour améliorer les conditions de vie et de travail des peuples partout dans le monde.

L'aspect le plus significatif de ce changement d'orientation est la participation de l'OIT à ce qui est connu sous le nom de programmes d'assistance technique, destinés pour la plupart à aider au progrès économique et social des pays de l'Asie, de l'Afrique, de l'Amérique latine et du Moyen-Orient en vue du développement.

### Grande variété d'entreprises

Aujourd'hui, les spécialistes de l'OIT œuvrent dans une grande variété d'entreprises : ils administrent des plans de formation professionnelle en Inde et au Maroc; ils mettent sur pied des coopératives rurales en Bolivie et en Afghanistan; ils améliorent les méthodes de planification de main-d'œuvre en Somalie et au Brésil; ils aménagent de petites industries aux îles Solomon et en Jamaïque; ils réorganisent le système de sécurité sociale en Iran et en Libye et ils appliquent des techniques modernes de direction à l'évolution industrielle du Pakistan et de la Tanzanie.

Au-delà de 600 représentants de l'OIT participent à environ 250 programmes