

## Groupes CO et ES

l'introduction de nouveaux mécanismes d'évaluation, il faudra d'abord faire en sorte que les gestionnaires échangent de l'information avec leurs employés et rédigent l'évaluation annuelle du rendement.

7. Réformer le processus d'évaluation et que les communautés CO et ES fassent parti du processus.

*RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES.* Tel que mentionné, le format des rapports d'appréciation changera de façon fondamentale et des groupes de travail sont déjà à l'oeuvre.

8. Élaborer et appliquer une politique d'enrichissement des tâches qui donne à tous les agents des possibilités d'élargir et d'approfondir compétences et expérience.

*RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES.* La gestion des ressources humaines au MAECI a donné aux agents non permutants de nombreuses possibilités de mutation dans d'autres postes au Ministère, où ils ont pu acquérir de nouvelles compétences. Il n'est pas dans la tradition du Ministère d'adopter une approche systématique au développement de carrière pour les agents non permutants. Les agents des groupes CO, ES et autres ont été recrutés par les gestionnaires pour accomplir des tâches précises et spécialisées. De plus, leur effectif a toujours été restreint. Si la nomination à un niveau déterminé était adoptée, ces employés pourraient être gérés plus facilement en tant que membres d'un groupe homogène.

9. Le Ministère devrait adopter une politique transparente et cohérente en ce qui concerne le recrutement des employés des groupes CO et ES. Cette politique devrait accorder la préférence aux employés de soutien qualifiés et aux employés à durée déterminée par rapport à une norme fondée sur le rendement.

*RÉPONSE DES SOUS-MINISTRES.* À l'heure actuelle, chaque gestionnaire embauche des employés non permutants. Il n'existe pas de contingent ministériel comme tel, mais des mesures de dotation isolées. Les exigences sont établies par les gestionnaires pour chaque poste qu'ils doivent combler. Si les deux groupes décident d'adopter la nomination à un niveau déterminé, il sera alors possible d'instaurer des exigences valables pour le Ministère. Nous prévoyons procéder dès cet été au recrutement latéral dans les groupes permutants, sur la base de règles claires et transparentes.