

**EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM**  
**PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME**

Fiscal Year/Année financière

1978-1979

## Rationale/Explication

Le Ministère a besoin d'un système qui lui permette de recenser les femmes et les hommes compétents et intéressés, mais dont les talents sont mal exploités, et d'élaborer des stratégies pour une meilleure utilisation de l'effectif, ce qui comprend la mise au point de profils ou de programmes de carrière pour les employés en mesure de se perfectionner.

## Objective/Objectif

Continuer à dresser des inventaires professionnels afin d'alléger le processus d'évaluation des aptitudes des employés.

## Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

La Section de la planification des ressources humaines:  
 -terminera les inventaires professionnels des groupes SCY et PRC;  
 -mettra à jour ceux des groupes CM et CR;  
 -commencera celui du groupe FS.

Il se peut que ces mesures touchent tous les employés du Ministère.

## Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Nombre et nature des sections concernées;
- modifications des programmes de recrutement;
- définition de la formation requise;
- utilité des inventaires dans l'orientation et la planification des carrières.

## Evaluation/Évaluation