

Such a stipulation by the department that certain employees are required to become bilingual derives from the principle of rotational duty and the employee's agreement, upon joining a rotational service, to serve in Ottawa or at any post abroad as the department may require. Thus, basic language training may be considered part of this overall "service" requirement and its undertaking is to be considered as one job assignment.

The time period within which an employee assigned in national headquarters must meet the required proficiency is 2 years from the date on which the department notified the employee that he/she must undertake language training. Where an employee who is posted abroad is notified that he/she must undertake basic language training, the "willingness time" will commence on the effective date of the assignment of duties in national headquarters.

The scheduling of language training for rotational employees will be in accordance with the general policy provisions for the Public Service as a whole.

This policy does not prevent an employee from being considered for any promotion within the rotational services before or during the willingness time period. Similarly, an employee undertaking language training may apply for a position within the non-rotational services on the same basis as any other employee. Normal provisions outlined in Treasury Board Circular 1977-46 will apply in both situations.

Cette exigence du ministère qui fait que certains employés doivent devenir bilingues découle du principe du service permutant et du consentement de l'employé, lorsqu'il intègre le service permutant de travailler à Ottawa ou à tout poste à l'étranger selon la demande du ministère. La formation linguistique de base peut donc être vue comme faisant partie de cet ensemble d'exigences de "service" et l'envoi en formation comme une affectation.

L'employé affecté au bureau national doit atteindre la compétence requise à l'intérieur d'une période de 2 ans à partir de la date à laquelle le ministère l'a averti qu'il devait entreprendre la formation linguistique. Lorsqu'un employé en poste est averti qu'il doit entreprendre la formation linguistique de base, la "période de consentement" débute à la date effective de l'attribution de ses fonctions au bureau national.

L'horaire de la formation linguistique des employés permutants sera en accord avec les dispositions générales de politiques pour l'ensemble de la Fonction publique.

La politique en cause ici n'empêche pas un employé d'être considéré en vue d'une promotion au sein des services de permutants avant ou durant la période de consentement. De même, l'employé en formation linguistique peut postuler un poste au sein des services non-permutants sur le même pied que n'importe quel autre employé. Les dispositions normales énoncées dans la circulaire du Conseil du Trésor n<sup>o</sup> 1977-46 s'appliqueront dans les deux cas.