

EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

Fiscal Year/Année financière

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1979-1980

Rationale/Explication

Les réactions des employés du Ministère constituent un stimulus efficace pour changer et/ou intensifier la perception des problèmes liés à l'EAF.

Objective/Objectif

Montrer au personnel du Ministère que la Section de la dotation en personnel est ouverte à toute suggestion visant à améliorer les techniques de sélection et de concours.

Action Plans (Activities)/Plans d'action (activités)

Dès l'amorce du processus de dotation dans un groupe à prédominance traditionnellement masculine, un sous-comité de l'EAF se réunira avec les directeurs hiérarchiques et l'agent de dotation responsable afin de discuter des exigences de base et des critères envisagés à l'égard du champ d'admissibilité.

Responsabilité: Section de la dotation en personnel
Comité de l'EAF

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Un rapport présenté en fin d'année par le sous-comité et corroborant le fait que des mesures sérieuses ont été prises et qu'il y a possibilité de progrès.
- Les limites posées au champ d'admissibilité des postes non permittants garantiront qu'au moins 15 % des candidats admissibles seront des femmes.

Evaluation/Évaluation