
Introduction 2

Pourquoi une coentreprise? 3

Les étapes menant au succès 4

Regardez avant de vous lancer 4

Fixer les buts 5

Nouveaux marchés 5

Technologies communes 6

Nouvelles compétences en gestion 6

Puissance financière 6

Deux voies : coentreprise
ou acquisition? 7

Trouver l'associé idéal 7

Complémentarité 7

Complémentarité technique 7

Complémentarité organisationnelle 8

La recherche d'un associé 9

Le recours aux professionnels 9

Négociation 10

La confiance et la coopération 10

Avant de négocier 10

Constituer votre équipe de négociation 10

Champions 11

Haute direction 11

Autres participants 11

PE : Le protocole d'entente 12

L'entente de coentreprise 12

Contrôle et propriété 12

Participation majoritaire/minoritaire
contre 50/50 13

Contrôle sélectif c. contrôle global 13

Contrôle divisé 13

Coûts et avantages du contrôle 14

Choisir une structure de contrôle 15

Mécanismes de contrôle 15

Évaluation des apports des associés 16

Financement futur 17

Contrats de service 17

Déterminer les paiements 18

Politiques et procédures 18

Diriger des personnes 19

Questions juridiques 19

La fin de la coentreprise 20

La négociation pour que tout le
monde y gagne 20

Gestion de la coentreprise 21

Ressources humaines 21

Recrutement et dotation 21

Recrutement réaliste 21

Le directeur général 22

L'équipe de gestion 22

Le personnel non cadre 22

Formation et perfectionnement 23

Évaluation du rendement 24

Rémunération et récompenses 24

*Relations entre la société-mère
et la coentreprise* 24

L'esprit d'indépendance 24

Établir des liens de communication 25

Résoudre les conflits 25

La vie de la coentreprise 26

Le démarrage 26

La gestion permanente 26

La fin de la coentreprise 26

**Liste de contrôle : La coentreprise vous
convient-elle? 27**

Avant de vous lancer dans une
coentreprise, posez-vous les
questions suivantes 27

À mesure que les négociations
avancent 27