

CATEGORIE	1980-1981	STATUT ACTUEL	1981-1982 (ET AU-DELA)
<p>Attention portée au groupe CR</p>	<p>Accroître le nombre de femmes occupant des postes de chef de bureau.</p>	<p>Des candidats sélectionnés pour la formation de chef de bureau, 39% sont des femmes.</p>	<p>Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: Les femmes devront occuper au moins 25% des postes de chef de bureau. L'augmentation de la proportion de femmes dans le groupe CR devrait se refléter dans une augmentation proportionnelle du chiffre susmentionné de 25%.</p>
<p>Attention portée au groupe SCY</p>	<p>Offrir avant les affectations une formation dans les secteurs d'activités d'autres ministères gouvernementaux, une formation visant à améliorer l'efficacité, un meilleur système de liaison avec le groupe.</p>	<p>En cours. Voir les évaluations dans le rapport 1979-1980.</p>	<p>Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: diminuer de 15% la fréquence des affectations à l'étranger terminés prématurément en raison de facteurs connus au moment de l'affectation.</p>
<p>Attention portée aux groupes SCY et CM</p>	<p>Revoir dans l'optique d'une reclassement les tâches faisant partie du travail des SCY.</p>	<p>Le nombre de postes SCY-4 a augmenté de 5; celui de SCY-3, de 4. Rapports de certaines missions encore à venir.</p>	<p>Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: accroître le nombre de postes SCY supérieurs, hausser le pourcentage de 5.3% de manière à ce qu'il corresponde au pourcentage plus élevé enregistré dans d'autres ministères.</p>
<p>Attention portée aux groupes CM et PRC</p>	<p>Dresser des plans de carrière afin de faciliter le processus d'affectation, recenser les besoins en matière de formation et de perfectionnement et améliorer les perspectives de carrière.</p>	<p>Une étude préliminaire indique qu'il faudra résoudre davantage de difficultés que prévu. Le travail est en cours. Les possibilités de planification de carrière pour le groupe CM se sont révélées limitées. L'avancement professionnel des femmes CM sera suivi.</p>	<p>Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: augmentation en pourcentage des affectations à l'étranger réussies.</p>
<p>Améliorer les techniques de recrutement afin d'attirer davantage de femmes.</p>	<p>Améliorer les techniques de recrutement afin d'attirer davantage de femmes.</p>	<p>Il y a plus de candidates que de candidats dans le concours CM-3 actuellement en cours. Il n'y aura vraisemblablement pas de recrutement chez les PRC avant la restructuration du programme de sélectivité.</p>	<p>Mesure dans laquelle l'objectif a été atteint: au moins 10% des groupes se composeront de femmes, si les activités de recrutement le permettent.</p>