

partie attribuable à la faiblesse des salaires. Le taux de roulement est moins élevé chez les professeurs agrégés, car le poste s'accompagne de certains privilèges qui rendent les bas salaires plus tolérables.

Les femmes occupent une place prépondérante dans le secteur de l'éducation, bien que les femmes dans des postes décisionnels seraient selon certains l'exception plutôt que la règle. Les femmes représentent un fort pourcentage des professeurs d'université et plus de la moitié des effectifs étudiants.

La sélection des chefs de département et des doyens est marquée par des jalousies professionnelles et d'intenses rivalités pour les récompenses et les promotions qui sont en jeu. Ces rivalités débordent sur le personnel de soutien, dont les membres sont divisés par leurs fidélités à des supérieurs différents au point de se livrer une concurrence souvent assez vive pour provoquer des conflits.

Les universitaires défendent leur liberté et leur indépendance, même s'ils se font souvent qualifier de gauchistes, de centristes ou de droitiers par les politiciens, qui les accusent d'être lents à accepter de nouvelles idées.

Beaucoup d'universitaires dépendent d'une aide de l'étranger pour pouvoir faire leurs recherches. Ce sont des

gens aimables, serviables et désireux de répondre à vos besoins. Dans leurs rapports avec les Canadiens, ils ne se soucient pas de ce que vous soyez un homme ou une femme. Il se peut qu'ils ne vous le disent pas s'ils sont incapables de respecter une date limite ou qu'ils ont accepté un travail trop difficile pour eux. Dans un tel cas, ils feront peut-être de vagues allusions à des problèmes ou vous laisseront le soin de les découvrir par vous-même.

Il est possible que les universitaires qui ne travaillent pas pour vous à titre d'employés soient plus ouverts envers vous que ceux que vous engagez, et qu'ils vous posent des questions, au sujet d'une nouvelle théorie ou d'une nouvelle technologie, par exemple. Les universitaires vous observeront pour voir comment vous réagissez à diverses situations et comment vous résolvez les problèmes. Ils adopteront une attitude de déférence envers vous au début par politesse, mais ils détermineront en silence combien vous savez sur tel ou tel sujet. Ils pourraient se sentir offusquer si vous leur dites quoi faire sans qu'ils vous aient demandé votre avis.

Suggestions

Établissez d'abord une relation personnelle avec votre partenaire. Réservez du temps pour apprendre à le connaître. Soyez ouvert en parlant de votre vie et de vos expériences. Réfléchissez soigneusement à la