

sociétés collectivistes, les membres sont intégrés dès la naissance à de grands groupes cohésifs, y compris les familles étendues, qui les protègent en échange d'une fidélité indéfectible.

Les implications des différences culturelles quant à la prépondérance de l'individu ou de la collectivité sont nombreuses et importantes pour les gestionnaires, car il s'agit de différences dans la manière dont les employés sont motivés, perçoivent la vie professionnelle et privée, envisagent les relations avec l'employeur, accordent la priorité aux tâches ou aux relations, acceptent ou rejettent diverses formes d'évaluation du rendement ou de mécanismes de feedback, et ainsi de suite.

La distance par rapport au pouvoir (forte ou faible)

Cette dimension est celle de l'attitude de la société vis-à-vis des inégalités. La distance est le degré d'acceptation, par les membres d'une société, d'une répartition non équitable du pouvoir à l'intérieur des institutions et des organisations. Les membres de sociétés à forte distance par rapport au pouvoir acceptent les inégalités d'un ordre hiérarchique. Les membres de sociétés à faible distance par rapport au pouvoir ont tendance à demander une justification de ces inégalités.

Les différences de rapport au pouvoir influent sur la manière dont les gens conçoivent leurs institutions et leurs organisations. Elles ont également des incidences sur les styles de leadership, la communication, le règlement des différends, l'avancement professionnel et le processus de prise de décisions.

La masculinité VS la féminité

Cette dimension est celle de la manière dont une société distribue les rôles sociaux (et non biologiques) entre les sexes. La masculinité signifie ici le besoin d'accomplissement, l'héroïsme, l'affirmation de soi et la réussite matérielle; la féminité signifie un parti pris en faveur des relations, de la modestie, de la compassion pour les faibles et la qualité de la vie. Les sociétés hautement masculines cherchent à différencier socialement les sexes le plus possible. Les hommes se voient attribuer les rôles plus extériorisants et les femmes les rôles d'éducateurs et de protecteurs. Dans les sociétés hautement féminines, on cherche à minimiser la différenciation sociale entre les sexes. Les femmes peuvent assumer des rôles affirmatifs et les hommes des rôles d'éducateurs et de protecteurs.

Les différences quant à la différenciation entre les sexes ont des implications sur les plans de la motivation, de l'avancement professionnel, de la qualité de la vie au travail et de la communication.