



EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM

PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1980-81

Rationale/Explication

L'expérience des dernières années a montré la nécessité d'améliorer la qualité de l'administration dans les missions. Une des solutions consisterait à créer un groupe permutant d'agents administratifs où la proportion de femmes serait équitable. Ces agents seraient affectés dans les missions plus grandes et dont l'administration est plus complexe.

Objective/Objectif

Créer un groupe permutant d'agents administratifs (AS) où la proportion de femmes serait équitable. Le processus de révision de la classification a beaucoup progressé.

Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La sélection sera terminée à la fin de mai. En principe, les nominations seront confirmées avant le 1er août, et les premières affectations auront lieu en octobre.

Responsabilité: Section de la politique et de la planification du personnel

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

Comparaison des facteurs suivants:

- nombre de candidates;
- nombre de femmes satisfaisant aux exigences;
- nombre de femmes réussissant les examens;
- nombre de femmes nommées; et
- proportion de femmes qui ne quittent pas le service extérieur.

Evaluation/Evaluation