
Rentabilité

1. Quelle est la tendance de la rentabilité de votre entreprise pour les cinq prochaines années?
 - Comment se compare-t-elle à la moyenne de l'industrie?
 - Comment se compare-t-elle à celle de vos concurrents?
 2. Quelles sont les tendances pour les prix et les marges de vos produits?
-

Ressources humaines

1. Notez votre gestion actuelle pour les paramètres suivants :
 - leadership;
 - aptitude à motiver les autres;
 - aptitude à coordonner les services, les directions ou les fonctions;
 - souplesse et possibilité d'adaptation.
 2. Quelles sont les qualités de leadership et de motivateurs de vos cadres supérieurs (PDG, etc.)?
 3. Ces personnes ont-elles de l'expérience en gestion des acquisitions, des fusions, des coentreprises ou de toute autre forme d'alliance stratégique?
 4. Vos gestionnaires ont-ils l'expérience des affaires à l'échelle internationale?
 5. Quel type d'attention accordez-vous à la formation et au développement de votre personnel?
 6. Quel est le niveau du moral et de l'engagement des employés envers la société?
Quels stimulants ont-ils?
 7. Quel est le niveau de compétence de vos employés?
 8. Quel est l'âge de vos employés par rapport à celui de la direction?
-