

[Text]

effectiveness in our service than there would be in some comparable countries; that the majority of the growth has been directly identified with the growth of the population of the country, or the changing nature of the functions government is being asked to perform; that there is not growth just for the sake of growth.

Mr. Flynn: Thank you.

One other, picayune, question. I had a complaint recently following the death of a member of the public service. He died within the past month with five years of service. He worked on the type of job that was not necessarily from 9 to 5 and that involved hours of investigation and hours of overtime. Overtime was not part of the salary, or payload, or anything else, and it seemed that there was no way to get that into the five-year level for the pension. Yet it was a case that deserved some merit. There may be others like it or that are close to it. Hopefully, of course, we do not have people dying off regularly within that period. But it suggests an area we might look at, hours of duty applied might more than qualify the five-years in time spent.

Mr. Carson: Responsibility for the administration of the superannuation plan and the fringe benefits is in the hands of the Treasury Board. But because you may not get a chance to talk to the Treasury Board in the near future, I will be happy to undertake to make sure that the committee working on the current review of the superannuation plan is apprised of the issue you have raised.

Mr. Flynn: Thank you.

The Chairman: Thank you, Mr. Flynn.

Mr. Fairweather:

I want, just for a minute, to pursue the matter of women in the service. The other day, in another committee, we were given the startling fact that in the management level of CIDA there is not one single one, it is not a matter of 1 per cent but 0 per cent. And I notice that in the Canadian National and the CBC they are finally gripped with the issue. Is CIDA recruiting through your commission? Presumably the same answer that has been given to Mr. Flynn would apply there, that an effort is being made to redress an obvious imbalance.

Mr. Carson: Mr. Chairman, I will let Mrs. Johnson speak to this. I can only assure you that the president of CIDA, the deputy head of that department, and the commission are seriously seized of it. Mrs. Johnson may be willing to tell you about some of the efforts she is making with that department.

The Chairman: Mrs. Johnson.

• 1005

Mrs. Johnson: We have been interviewing one or two young women for senior-level jobs in that department, as we do for other departments. Again, it is a question of how many women are available with the appropriate background and qualifications for the executive jobs coming up. I grant you that 19 or 20 out of 1,200 is a very, very small group, but I do again wish to point out that it is very hard to make any perceptible gains when you have such a small base to work on. I think I know personally just everybody who might be in line for a promotion, and I work very hard to see that they are interviewed for these jobs that come up.

[Interpretation]

celle de la population ou par l'évolution des fonctions gouvernementales. La croissance n'a pas été gratuite.

M. Flynn: Merci.

J'ai encore une question, un peu mesquine. L'autre jour, j'ai reçu une plainte à la suite du décès d'un fonctionnaire. Il est mort le mois dernier après avoir travaillé pendant cinq ans dans la Fonction publique. Ce n'était pas un travail qui se faisait de 9 h. 00 à 17 h. 00 puisqu'il devait consacrer beaucoup de temps à la recherche et faire des heures supplémentaires. Celles-ci n'étaient pas payées et il était apparemment impossible de les faire entrer dans le calcul de la pension pour les cinq années de service. Il l'aurait pourtant mérité. Il y en a peut-être d'autres qui se trouvent dans une situation semblable, quoiqu'il n'arrive pas tous les jours qu'un fonctionnaire décède avant cette date. On devrait néanmoins envisager la possibilité de tenir compte du temps effectivement travaillé pour le calcul des cinq années.

M. Carson: Le Conseil du trésor est responsable du régime de retraite et des autres cotisations. Je vous promets néanmoins d'attirer l'attention du Comité qui est en train de passer en revue le régime de retraite sur cette possibilité, puisqu'il se peut que vous n'avez pas l'occasion d'en parler au Conseil du trésor dans un proche avenir.

M. Flynn: Merci.

Le président: Merci, monsieur Flynn.

Monsieur Fairweather:

Revenons encore une fois aux femmes. On nous a dit l'autre jour qu'il n'y a même pas une seule directrice dans l'ACDI, c'est-à-dire 0 p. 100. Je vois que le CN et la Société Radio-Canada viennent enfin de reconnaître le problème. Est-ce que la Commission recrute le personnel de l'ACDI? J'imagine que l'on va me donner la même réponse que celle que vous avez donnée à M. Flynn, c'est-à-dire que l'on s'efforce de redresser la situation.

M. Carson: Permettez-moi de passer la parole à M^{me} Johnson, monsieur le président. Tout ce que je peux vous dire c'est que le président de l'ACDI, le sous-directeur et la Commission s'occupent activement du problème. M^{me} Johnson pourra vous expliquer les efforts qu'elle a déployés pour cela.

Le président: Madame Johnson.

Mme Johnson: Nous avons organisé des entrevues avec une ou deux jeunes femmes, pour des postes importants du ministère, comme nous le faisons pour les autres. Cependant, le problème est de savoir combien de femmes disposent des qualifications et de l'expérience nécessaires pour occuper les postes de direction rendus vacants. Je reconnais que 19 ou 20 sur 1,200 constituent un groupe très minoritaire mais vous ne devez pas oublier qu'il est très difficile de faire des progrès importants à partir d'une base aussi réduite. Je pense connaître personnellement toutes les personnes pouvant être susceptibles de recevoir ce type de promotion et je puis vous assurer que je fais très attention à ce qu'elles soient toutes prises en considération, lorsque ces possibilités existent.