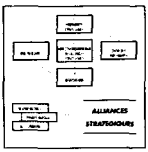

LISTE DE CONTRÔLE DE LA MISE EN ŒUVRE

- ✔ Commencez par des objectifs clairement définis.
- ✔ Établissez un plan de mise en œuvre pour les 100 premiers jours, prévoyant la description du rôle de chacun et les étapes à franchir pour lancer la coentreprise.
- ✔ Assurez-vous d'avoir accès aux ressources et aux personnes dont vous avez besoin.
- ✔ Choisissez un gestionnaire expérimenté.
- ✔ Ayez des attentes réalistes; prévoyez des délais raisonnables pour la concrétisation des premiers résultats et soyez conscient des limites de la coentreprise.
- ✔ Établissez des voies et des procédures claires de communication verticale et horizontale.
- ✔ Énoncez clairement les modalités et les domaines d'interaction entre les deux sociétés.
- ✔ Veillez à ce que les rôles et les responsabilités des différents niveaux organisationnels soient bien compris.
- ✔ Évitez de partager des compétences de base avec le partenaire à moins que cela ne soit absolument indispensable au succès de la coentreprise.
- ✔ Établissez des barrières internes et externes pour empêcher la transmission involontaire de compétences de base au partenaire.
- ✔ Veillez à ce que tous les intéressés connaissent leurs responsabilités.
- ✔ Veillez à l'établissement et au maintien d'un engagement ferme.
- ✔ Portez beaucoup d'attention au contrôle des différentes étapes.
- ✔ Maintenez un point de vue stratégique, mais présentez des résultats concrets le plus tôt possible, afin de conserver l'enthousiasme.
- ✔ Favorisez l'apprentissage dans votre entreprise afin de développer les compétences internes nécessaires et d'éviter la dépendance.
- ✔ Prêtez une attention particulière à la réaction des concurrents à votre coentreprise.
- ✔ Demeurez souple.

ait un flux constant de résultats ou de réalisations à court terme.

Il n'est pas essentiel que ces résultats soient très importants; il peut s'agir de petites réalisations qui, en témoignant des progrès réalisés, renforceront la confiance dans la coentreprise et maintiendront l'intérêt du personnel d'exploitation et des cadres supérieurs.

- **Choix du gestionnaire**

Au bout du compte, rien ne peut se substituer à de bons gestionnaires expérimentés. Si la coentreprise a une importance vitale pour les partenaires, ceux-ci devraient en confier la responsabilité aux meilleurs gestionnaires possibles. Dans le cas des alliances, ces derniers sont ceux qui ont d'excellentes capacités d'intégration,