

AVANT-PROPOS

Au nom des employés de la Direction générale de la stratégie, de l'innovation et de la politique des ressources humaines (HSD), je suis heureuse de publier le présent rapport portant sur les variables démographiques clés caractérisant l'effectif du ministère. Une des fonctions de la direction générale est de fournir au Ministère des Affaires étrangères et Commerce international (MAECI) des renseignements démographiques sur les employés afin de faciliter la planification et la prise de décisions entourant la gestion des ressources humaines (RH).

Le 6 février 2006, le nouveau gouvernement a annoncé la réunification des ministères des Affaires étrangères et du Commerce International afin d'assurer la cohérence des démarches dans ces secteurs et de mieux coordonner la prestation de services aux Canadiens tant au pays qu'à l'étranger. Une des priorités du greffier du Conseil privé pour l'année 2005-2006 est de renforcer la planification des ressources humaines et de favoriser les changements culturels. Par ailleurs, depuis son arrivée en poste le nouveau greffier nous incite à repenser nos modèles de recrutement, de ressourcement et d'apprentissage afin d'assurer le renouvellement de l'effectif en cette période de grands bouleversements démographiques. Les initiatives qui précèdent soulignent l'importance des renseignements démographiques et la nécessité de mettre l'accent sur l'analyse de l'effectif afin de mieux cerner les besoins organisationnels actuels et futurs.

Le présent rapport offre un portrait de la main-d'œuvre du MAECI au 31 mars 2006 en plus de faire des observations et d'offrir des pistes de réflexion sur des mesures à prendre dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Il s'ajoute à une série d'outils développés au cours de la dernière année pour appuyer les gestionnaires dans l'exercice de leurs responsabilités, notamment les analyses démographiques sectorielles, le tableau de bord des RH et les gabarits de planification.

Je souhaite saisir cette occasion pour exprimer ma gratitude aux personnes qui ont participé à la compilation des données pour le présent rapport et à l'examen de ses conclusions.

La directrice générale
Stratégie, innovation et politique des ressources humaines



Joanne Baptiste