

BENEFIT ENTITLEMENT:

$$\begin{aligned} &= (1.3\% \times \$28,900) + 2\% \\ &\quad (\$35,000 - \$28,900) \\ &= \$376.00 + \$122.00 \\ &= \$498.00 \end{aligned}$$

PENSION ADJUSTMENT:

$$\begin{aligned} &= [(9 \times \$498.00) - \\ &\quad \$1,000] \times 26/26 \\ &= [\$4,479.00 - \$1,000] \\ &\quad 26/26 \\ &= \$3,479.00 \text{ TO BE} \\ &\quad \text{REPORTED ON T4.} \end{aligned}$$

RRSP ROOM FOR 1991:

$$\begin{aligned} &= \$17,500 \times 18\% = \\ &\quad \$3,150.00 \\ &= \$3,150 - \$3,479 \\ &= \$0.00 \text{ RRSP WHICH CAN BE} \\ &\quad \text{BOUGHT FOR 1991.} \end{aligned}$$

Example 4 (EMPLOYMENT COMMENCED OR TERMINATED EMPLOYMENT THROUGHOUT YEAR):

Employees who either commenced (TOS) or terminated (SOS) their employment during a year are treated exactly as if they had proceeded on an authorized absence of LWOP. That is to say, pensionable earnings are included from day one and earnings to the end of the year for SOS are annualized and included. For TOS purposes, the possible pensionable earnings from the beginning of the taxation year to the date of TOS are annualized and included.

DROIT À PENSION :

$$\begin{aligned} &= (1,3 \% \times 28\ 900 \$) + \\ &\quad 2 \% (35\ 000 \$ - \\ &\quad 28\ 900 \$) \\ &= 376 \$ + 122 \$ \\ &= 498 \$ \end{aligned}$$

FACTEUR D'ÉQUIVALENCE :

$$\begin{aligned} &= [(9 \times 498 \$) - 1\ 000 \$] \\ &\quad \times 26/26 \\ &= [4\ 479 \$ - 1\ 000 \$] \\ &\quad 26/26 \\ &= 3\ 479 \$ \text{ À INSCRIRE SUR} \\ &\quad \text{LE T-4} \end{aligned}$$

PLAFOND DES COTISATIONS À UN RÉÉR POUR 1991 :

$$\begin{aligned} &= 17\ 500 \$ \times 18 \% = \\ &\quad 3\ 150 \$ \\ &= 3\ 150 \$ - 3\ 479 \$ \\ &= 0 \$ \text{ POUVANT ÊTRE ACHETÉ} \\ &\quad \text{AUX FINS D'UN REÉR EN} \\ &\quad 1991 \end{aligned}$$

Exemple 4 (EMPLOI AYANT DÉBUTÉ OU PRIS FIN AU COURS DE L'ANNÉE):

Les employés dont l'emploi a débuté (employés portés à l'effectif) ou pris fin (employés rayés de l'effectif) au cours de l'année voient leurs cas traités exactement de la même manière que s'ils avaient pris un congé non payé autorisé. Les gains sont donc considérés comme ouvrant droit à pension dès le premier jour d'emploi et, dans le cas d'une radiation, la rémunération est calculée sur une année entière et prise en considération dans le calcul. En ce qui concerne les employés portés à l'effectif, les gains potentiels ouvrant droit à pension sont annualisés pour la période comprise entre le premier jour de l'année fiscale