

use of Section 13 would reinforce the legal rights of disabled persons.

RECOMMENDATION 29:

Establish senior advisors to Minister of Employment on needs of disabled persons

*That the Federal Government direct the Minister of Employment and Immigration to establish, within that Department, a group at the most senior level that would be responsible for the development and strategic implementation of policies and programs aimed at the employment of the handicapped.*

**NO REPRESENTATION:** Employment is the most urgent need of disabled persons in Canada. At the present time, however, Federal employment policies are formulated without any solid knowledge about disabled persons. There are few specialists in CEIC with this expertise, and fewer to take responsibility to make sure that programs and services are flexible enough to include persons who are disabled. The establishment of a group of senior advisors will ensure that the Minister of Employment and Immigration is continually informed about the needs of a group in Canada which has the highest rate of unemployment.

RECOMMENDATION 30:

Purchase more goods and services from sheltered work settings

*That the Federal Government give priority in its purchasing policy in order to ensure that a significant amount of goods and services required by Federal Departments, Agencies and Crown Corporations will be provided by firms and organizations established specially to provide employment opportunities to disabled persons. This policy should include such measures as:*

- Ways and means to expand the industrial capacity and competitiveness of these special suppliers, such as long-term contracts and low-interest loans.
- “Set Aside” products and services which are exclusive purchasing contracts that will provide an element of security and continuity to this type of organization.
- A review process to protect against exploitation of workers within these special organizations and to ensure that the working conditions and environments are adequate.

**NECESSARY SHELTER:** A sheltered work setting is a specifically designed business organization for disabled persons who would otherwise be unable to find employment. These workshops are the subject of considerable controversy among disabled people. On the one hand, it is clear that many disabled persons need special employment protection. In their present condition, these individuals cannot compete in the regular job market. Until such time as new employment opportunities are opened to them in other workplaces, the existing sheltered workshops are a practical necessity.

Combinée avec les modifications proposées à la loi, recommandées dans ce rapport, le recours à l'article 13 renforcerait les droits juridiques des personnes handicapées.

RECOMMANDATION 29:

Créer des postes de conseillers supérieurs du ministre de l'Emploi relativement aux besoins des personnes handicapées

*Que le gouvernement fédéral demande au ministre de l'Emploi et de l'Immigration de créer dans son ministère un groupe de cadres supérieurs chargés d'élaborer et d'appliquer les politiques et programmes visant l'emploi des personnes handicapées.*

**AUCUNE REPRÉSENTATION:** L'emploi constitue le plus grand besoin des personnes handicapées au Canada. Pourtant, à l'heure actuelle, les politiques fédérales de l'emploi sont formulées sans que la situation de ces personnes soit véritablement connue. La Commission de l'emploi et de l'immigration manque de spécialistes dans ce domaine et aucun de ses fonctionnaires n'est chargé de voir à ce que les programmes et services soient suffisamment souples pour que les personnes handicapées puissent en profiter. Grâce à la création d'un groupe de conseillers supérieurs, le ministre de l'Emploi et de l'Immigration sera continuellement au courant des besoins des Canadiens le plus affectés par le chômage.

RECOMMANDATION 30:

Acheter plus de biens et de services de fournisseurs spéciaux

*Que le gouvernement fédéral modifie sa politique d'achats pour qu'une proportion notable de biens et de services requis par ses ministères et organismes, ainsi que par les sociétés de la Couronne, soient fournis de préférence par des entreprises et organisations créés pour offrir des possibilités d'emploi aux personnes handicapées. Dans cette perspective, il faudrait prévoir les mesures suivantes:*

- des moyens d'accroître la capacité industrielle et concurrentielle de ces fournisseurs spéciaux, grâce à des contrats à long terme et à des prêts à intérêt modique;
- faisant l'objet d'une impartition limitative, c'est-à-dire fournis aux termes de contrats exclusifs, ce qui assurera un élément de sécurité et de continuité à ce genre d'organisation;
- un contrôle régulier afin de protéger de l'exploitation les personnes travaillant dans ces organisations et de s'assurer de la qualité du milieu et des conditions de travail.

**UNE PROTECTION NÉCESSAIRE:** Des établissements protégés ont été créés pour des personnes handicapées qui ne pourraient trouver du travail ailleurs, mais ceux-ci les critiquent beaucoup. Par ailleurs, il est clair qu'un grand nombre d'entre elles ont besoin d'une protection spéciale dans leur travail. Dans leur situation actuelle, elles ne peuvent pas affronter le marché ordinaire du travail. Tant qu'elles n'auront pas accès à de nouvelles possibilités d'emploi dans d'autres milieux professionnels, ces ateliers protégés constituent une nécessité pratique.