

Principales réalisations en 2009-2010 :

- L'achèvement de plus de 500 projets de construction, d'expansion, de remise en état et d'entretien.
- L'acquisition de nouveaux sites à Kaboul en Afghanistan et à Islamabad au Pakistan.
- Des interventions rapides et efficaces afin de répondre aux besoins en biens immobiliers ayant résulté du tremblement de terre à Port-au-Prince, Haïti.

Rappelons que l'entière Direction générale des biens a obtenu la certification ISO 9001-2008 de l'Organisation internationale de normalisation.



Haïti : résidence d'un employé endommagée par le séisme

FIGURE II

LES PROPRIÉTÉS DU MAECI ET LEURS COÛTS		
Propriétés	En 2009-2010	En 2008-2009
	<ul style="list-style-type: none"> • 232 complexes de chancellerie (163 loués, 69 appartenant à l'État) • 107 résidences officielles (30 louées, 77 appartenant à l'État) • 1 863 logements du personnel (1 446 loués, 417 appartenant à l'État) 	<ul style="list-style-type: none"> • 230 complexes de chancellerie (160 loués, 70 appartenant à l'État) • 107 résidences officielles (32 louées, 75 appartenant à l'État) • 1 795 logements du personnel (1 393 loués, 402 appartenant à l'État)
Coûts	En 2009-2010	En 2008-2009
	<ul style="list-style-type: none"> • 375 millions de dollars dans des projets immobiliers, et des frais de loyer et d'entretien à l'étranger, dont : <ul style="list-style-type: none"> – 126 millions de dollars pour des projets majeurs – 14,5 millions de dollars dans environ 500 projets d'entretien • 10,7 millions de dollars pour plus de 3 500 commandes d'achat 	<ul style="list-style-type: none"> • 346 millions de dollars dans des projets immobiliers et des frais de loyer et d'entretien à l'étranger, dont : <ul style="list-style-type: none"> – 107 millions de dollars pour des projets majeurs – 19,7 millions de dollars dans environ 500 projets d'entretien • 11,1 millions de dollars pour plus de 3 500 commandes d'achat

Employés recrutés sur place

La Direction générale des employés recrutés sur place et programmes des effectifs de la centrale est responsable du cadre des politiques de ressources humaines ainsi que des services connexes offerts aux employés recrutés sur place dans les missions à l'étranger. Elle offre également des conseils et des services en matière de ressources humaines aux cadres supérieurs du Secteur de la plateforme internationale.

Ses responsabilités consistent à revoir et émettre des politiques, des lignes directrices et des outils en matière de gestion des employés recrutés sur place; fournir des services, avis et conseils afin d'appuyer les missions dans leurs activités de gestion des employés recrutés sur place (planification des ressources humaines, classification, dotation en personnel, relations de travail, rémunération et bénéfices) et veiller à l'application efficace de ces programmes. La Direction générale administre également, en collaboration avec