

## INDICATEURS DE RENDEMENT

<b>Risque lié à la représentation (indéterminé et déterminé)*</b>	<b>MAECI</b>	<b>FP</b>
(1) Proportion de femmes	48,0 %	52,5 %
(2) Proportion d'hommes	52,0 %	47,5 %
(3) Proportion de personnes autochtones	2,2 %	3,8 %
(4) Proportion de personnes handicapées	4,3 %	5,3 %
(5) Proportion de membres des minorités visibles	7,3 %	6,8 %
(6) Proportion de personnes ayant l'anglais comme langue officielle	66,0 %	68,7 %
(7) Proportion de personnes ayant le français comme langue officielle	34,0 %	31,3 %
<b>Risque lié au maintien en poste</b>		
(1) Proportion de l'effectif nommé pour une période indéterminée, de plus de 50 ans	37,8 %	28,9 %
(2) Proportion de l'effectif admissible à la retraite le 31 mars 2003	11,2 %	nd
(3) Proportion de l'effectif admissible à la retraite le 31 mars 2008 (5 ans)	27,9 %	nd
(4) Proportion de l'effectif admissible à la retraite le 31 mars 2013 (10 ans)	43,3 %	nd
<b>Risque lié à la mobilité (indéterminé et déterminé)</b>		
(1) Proportion des départs en 2002-2003	6,6 %	
(2) Proportion de nouveaux employés (recrutement)	10,3 %	
(3) Nombre de détachements net (arrivées - départs)	+ 166	
(4) Proportion de nominations intérimaires	16,4 %	
(5) Proportion de promotions	6,4 %	
<b>Risque lié à l'apprentissage (indéterminé et déterminé)</b>		
(1) Nombre moyen de jours de formation par employé permutant	11,66	
(2) Nombre moyen de jours de formation par employé non permutant	2,72	
(3) Nombre moyen de jours de formation par employé recruté sur place (ERP)	1,25	
<b>Risque lié au travail (indéterminé et déterminé)</b>		
(1) Nombre de congés de maladie moyen par employé	1,2	
(2) Nombre total de plaintes de harcèlement	9	
(3) Nombre total de griefs de classification	7	
(4) Nombre de griefs de relations de travail	43	

\* Données incluant les résultats du recensement au MAECI de mars 2003.