

existing classes provided such training would be useful but not essential and no additional cost would be incurred.

Unilingual personnel are encouraged to participate in official languages training courses on their own time on a reimbursement basis with prior authorization. A specialized six week summer programme organized and administered by Laval University has provided French language training for officers, already possessing some knowledge of French. The course has enabled participants to attain appropriate bilingual status.

Official languages training programmes have been reviewed and expenditures have been brought under more stringent control. Posts are encouraged to establish language training priorities among staff according to official languages obligations and requirements.

As a result of the re-identification of official languages requirements for rotational and non-rotational positions, we have established a "linguistic profile" which clearly indicates the number of positions at all levels within each occupational group which require official languages training. A total of 353 employees require training to meet the bilingual need of positions. Training will range from perhaps only a few weeks (for instance, 80 rotational employees in the administrative support group have already attained the old level 4 degree) to a full course. New Language Knowledge Examination (LKE) tests for those who have increased their language capability since last tested and those who have never been tested would probably reduce the training

soit utile sans être essentielle et n'entraîne aucuns frais supplémentaires.

On encourage les employés unilingues à prendre durant leurs heures de loisirs des cours de formation dans les langues officielles pour lesquels, avec autorisation préalable, ils seront remboursés. Un programme d'été spécialisé d'une durée de six semaines offert par l'université Laval a permis aux agents participants d'améliorer leur formation linguistique en français et d'atteindre ainsi un niveau de bilinguisme satisfaisant.

Les programmes de formation dans les langues officielles ont été révisés, et on a imposé un contrôle plus sévère des dépenses. Les missions sont encouragées à donner la priorité en matière de formation linguistique aux employés qui occupent un poste dont les exigences linguistiques sont élevées.

Le recensement des exigences linguistiques des postes permutants et non permutants a permis d'établir un "profil linguistique" qui indique clairement le nombre de postes de tous les niveaux au sein de chaque groupe d'occupation où une formation dans les langues officielles est nécessaire. En tout, 353 employés doivent recevoir une formation afin de satisfaire aux exigences linguistiques de leur poste. Il pourra s'agir d'un cours de quelques semaines (80 employés permutants faisant partie du personnel administratif de soutien ont déjà atteint l'ancien niveau 4) ou d'un cours complet. Les besoins en formation diminueraient probablement un peu si l'on faisait subir l'examen de connaissance de la langue (ECL) à ceux qui ont augmenté leurs compétences depuis le dernier test et à ceux qui ne l'ont jamais subi. Par contre, après avoir fait subir l'examen

requirements somewhat, but this might be balanced by retesting those individuals who have not been tested for some years and who may not have maintained their second language skills. We must also bear in mind that rotational and non-rotational employees may invoke incumbent's rights.

Interest in and demand for language training in the Department of External Affairs has remained high in recent years. The program is therefore continuing to expand and develop.

I CURRENT SITUATION

5. Official Languages Administration

In the Department of External Affairs the responsibility for the administration of the official languages policies has recently been centralized under the Personnel Policy and Official Languages Division. The Official Languages Training Unit, the Official Languages Requirements Unit and the Advisor on Official Languages comprise the three sections within the Division which are charged with the tasks of carrying out the implementation of the program.

Section 5 of the Plan contains a detailed outline of the Department's objectives, goals and activities with respect to Official Languages Administration.

(A) Linguistic Identification of Positions

The Department is comprised of an Ottawa-based non-rotational group of employees and a rotational staff, the members of which are required to

aux personnes qui l'ont passé il y a quelques années déjà, on pourrait constater que celles-ci n'ont pas conservé leurs aptitudes dans la langue seconde. Il ne faut également pas oublier que les employés permutants ou non peuvent invoquer leurs droits de titulaire.

Ces dernières années, l'intérêt manifesté pour la formation linguistique est resté vif au ministère des Affaires extérieures. C'est pourquoi le programme poursuit son expansion.

I SITUATION ACTUELLE

5. Administration de la politique des langues officielles

Depuis peu, au ministère des Affaires extérieures, l'administration de la politique des langues officielles relève de la Direction de la politique du personnel et des langues officielles. La mise en application du programme incombe à la Section de la formation linguistique, à la Section des exigences linguistiques et au Conseiller spécial pour les langues officielles.

La section 5 du Plan renferme une description détaillée des objectifs, des buts, et des activités du Ministère en ce qui a trait à l'administration de la politique des langues officielles.

A) Désignation linguistique des postes

Le Ministère est formé d'un groupe d'employés non permutants affectés à Ottawa et d'un groupe permutant dont les membres sont tenus de travailler à