



Acquérir des compétences en leadership

8. TRAVAIL EN ÉQUIPE

Description des compétences par niveau

Superviseur

- Tient compte des opinions diverses des membres d'une équipe et cherche des solutions consensuelles
- Améliore la production et le fonctionnement de l'équipe grâce à diverses méthodes motivationnelles
- Représente l'équipe et fait connaître les résultats à d'autres dans l'organisation

Cadre intermédiaire

- Crée des équipes solides ayant des forces complémentaires
- Encourage la collaboration entre les équipes de travail
- Cherche des solutions synergétiques plutôt que des compromis
- Contribue pleinement aux projets multidimensionnels
- Partage le mérite et les avantages des projets réussis avec les subordonnés



Lectures suggérées

- *Le leadership : ce qui différencie un véritable dirigeant d'un simple directeur*, J.J. Cribbin, Les éditions de l'homme, 1986
- *Consolider les équipes de travail : un guide pratique d'évaluation, de diagnostic et de formation*, Francis et Young
- *Leaders efficaces*, Thomas Gordon, Actualisation, Jour, 1995
- *Le défi du leadership*, James Kouzes and Barry Posner, Paris: Afnor-Management, 1991
- *Savoir pour agir: surmonter les obstacles à l'apprentissage organisationnel*, Chris Argyris, Paris: InterÉditions, 1995
- *Les petits groupes, participation et communication*, Yves St-Arnaud, Les Presses de l'Université de Montréal, Les Éditions du CIM, 1989

Vidéos

- *Contribuer au succès de son équipe*
- *Et une réunion de plus par John Cleese*
- *Équipes : Mythes ou réalité*