

Questions au Feuilleton

En ce qui concerne l'Agence d'examen de l'investissement étranger: aucune.

En ce qui concerne la Commission du système métrique: sans objet.

LES ÉTRANGERS INSCRITS AUX UNIVERSITÉS CANADIENNES

Question n° 1211—M. Herbert:

1. Combien d'étudiants étrangers ont fréquenté les universités canadiennes, chaque année, de 1968 à 1978?

2. Combien d'entre eux sont restés au Canada pendant les grandes vacances pendant ces mêmes années?

3. Pour chaque province, pendant le même temps, combien de ces étudiants ont obtenu un emploi d'été?

L'hon. Bud Cullen (ministre de l'Emploi et de l'Immigration): 1. 1968, 16,906; 1969, 17,271; 1970, 15,229; 1971, 16,677; 1972, 20,826; 1973, 14,950; 1974, 18,035; 1975, 24,004; 1976, 29,436; 1977, 29,380.

2. Données non disponibles.

3. Les données portant sur la période de 1968 à 1973 ne sont pas disponibles. Voici combien de visas d'emploi ont été délivrés à des étudiants étrangers durant les mois de juin, juillet et août de chacune des années suivantes:

	1973	1974	1975	1976	1977	1978
Terre-Neuve	13	13	20	27	14	Données non accessibles
Île-du-Prince-Édouard	12	7	2	2	2	
Nouvelle-Écosse	28	26	44	45	49	
Nouveau-Brunswick	25	28	42	63	52	
Québec	359	208	254	312	329	
Ontario	1,159	661	853	820	769	
Manitoba	104	206	49	53	46	
Saskatchewan	124	69	121	148	57	
Alberta	433	354	732	450	348	
Colombie-Britannique	218	143	219	164	169	
Yukon/Territoires du Nord-Ouest	4	1	6	3	—	
Total	2,479	1,716	2,342	2,087	1,835	

CFP—LES FEMMES ADMISSIBLES À DES PROMOTIONS

Question n° 1266—Mme Pigott:

Un organisme gouvernemental a-t-il désigné des femmes admissibles à des promotions dans la Fonction publique et des profils de carrière ont-ils été établis pour ces dernières et, dans l'affirmative, combien de femmes ont été ainsi désignées?

L'hon. John Roberts (secrétaire d'État): La Commission de la Fonction publique me transmet les renseignements suivants: la Commission de la Fonction publique a mis sur pied des programmes de perfectionnement spéciaux pour les fonctionnaires qui veulent passer du niveau d'employé de soutien à celui d'agent de l'État, ainsi que pour ceux qui se trouvent déjà au niveau de l'encadrement intermédiaire. Programme de stagiaires en administration: Le Programme de stagiaires en administration offre des carrières en administration à des personnes récemment sorties de l'université ainsi qu'à des fonctionnaires appartenant à la catégorie du soutien administratif.

[M. Loiseau (Chambly).]

Stagiaires récemment diplômés

Année	Femmes	Total H & F
1971	51	200
1972	41	152
1973	88	250
1974	70	225
1975	50	133
1976	35	100
1977	64	148
	399	1,208

Stagiaires recrutés dans la Fonction publique

Année	Femmes	Total H & F
1971	4	34
1972	6	39
1973	19	73
1974	27	66
1975	12	32
1976	10	23
1977	12	30
	90	297

Le programme Cours et affectations de perfectionnement vise à perfectionner des cadres intermédiaires de la Fonction publique en vue de les rendre aptes à assumer des responsabilités plus élevées. Ce sont les ministères qui désignent et nomment les candidats, qui appartiennent aux deux sexes. Le programme a débuté en 1968. Voici quelle a été jusqu'ici la proportion des femmes parmi les participants:

Année	Femmes	Total H & F
1968	1	35
1969	1	111
1970	1	91
1971	4	101
1972	10	94
1973	8	52
1974	9	44
1975	20	67
1976	15	67
1977	9	64
1978*	9	43
	87	769

*Un autre cours est prévu pour 1978 et il y a lieu de prévoir qu'un certain nombre de femmes y participeront.

Chaque année, un nombre restreint de cadres intermédiaires sont sélectionnés pour étudier dans des établissements mondialement réputés. Ces établissements sont l'École nationale d'administration de Paris (depuis 1964), le British Program for Administrative Principals de Londres (depuis 1967), l'École nationale d'administration publique de Québec (depuis 1970) et le Collège d'Europe de Bruges (depuis 1977). Depuis la mise sur pied du premier programme en 1964 jusqu'à la création du dernier en 1977, 114 fonctionnaires y ont participé, dont 5 femmes. A ce jour, donc, un total de 92 femmes ont soit participé au programme Cours et affectations de perfectionnement, soit suivi des cours spéciaux de perfectionnement. Autres programmes: Plusieurs ministères fédéraux ont créé des programmes destinés à améliorer les perspectives de carrière qui s'offrent à leurs employés de sexe féminin. Toutefois, la Commission de la Fonction publique ne dispose pas de renseignements à ce sujet.