

[Text]

The Chairman: Fine. Well thank you very much for your views. Those are all the questions that I have. That was a very valuable contribution and if you, after this meeting, feel you have further views to present to us that will help us in formulating our report we would be pleased to receive that by letter or writing or any other way up until December 1.

Mayor Lockhart: Mr. Chairman, we appreciate the concern of you and your colleagues and we welcome your presence here and we will certainly, like most Canadians, await your report with a great deal of interest.

The Chairman: Thank you.

Mayor Lockhart: Thank you, sir.

The Chairman: Next we have from the St. John Dry Dock Company Limited, Mr. John Shepherd, Vice-President, Operations with Mr. Hugh McGee, Director, and Mr. H. Erb, Training Manager. Could you all come forward please? While I have the names I do not know which means to put with which faces so could you identify yourselves please.

Mr. J. Shephard (Vice-President, Operations, St. John Dry Dock Company Ltd.): My name is John Shepherd. I am Vice-President of Operations, St. John Ship Building. On my right is Mr. Harold Erb, Manager of Human Resources and Training. On my left is Mr. Hugh McGee, Manager of Industrial Relations and Personnel. Mr. Chairman we have come here with several points we wish to bring up and, as you stated quite recently, we shall present something to you in writing. I would say we will probably have it in by about a week from Wednesday and we will summarize most of the points which we bring up today.

The demand for new ship building tonnage is cyclical. To bring up a point that was brought earlier by Mr. McDermid, the management at St. John Ship Building and Dry Dock Company have a large planning group which attempts to project and go into great detail on our requirements. We also have within ship building flexibility where we slide certain trades from one trade to another. We can have pipe fitters helping out engine fitters and vice versa, and boiler makers helping out steel workers or change them around, providing we get through the transfer process within the union.

Trying to balance a workforce for our requirements is very difficult. We anticipated, for instance, the CPF program, we went out and prepared for it and we're ready to go when suddenly delay, delay, delay, one day after another. We had been preparing for this and found that we were in place ready to go when the program was once again delayed. This makes it very difficult. It puts a strain on our sales force who have to start pounding the beat to fill these big dips.

[Translation]

Le président: Très bien, merci beaucoup de nous avoir exprimé vos vues. Je n'ai pas d'autres questions à poser. Votre témoignage nous a été très utile et si, après la séance, vous estimez avoir d'autres vues à nous communiquer, qui pourraient nous être utiles dans la rédaction de notre rapport, n'hésitez pas à nous les communiquer par lettre, par écrit, ou de toute autre façon, avant le 1^{er} décembre.

M. Lockhart: Monsieur le président, nous apprécions le travail que vous faites, vous et vos collègues, de même que votre présence parmi nous, et nous allons certainement, comme beaucoup de Canadiens, lire votre rapport avec beaucoup d'intérêt.

Le président: Merci.

M. Lockhart: Merci, monsieur.

Le président: Nous allons maintenant entendre le représentant de la St. John Dry Dock Company Limited, monsieur John Shepherd, vice-président, opérations, de même que monsieur Hugh McGee, directeur, et monsieur H. Erb, directeur de la formation. Pourriez-vous tous vous avancer, s'il vous plaît? Bien que je connaisse les noms, je ne sais pas quel nom va avec quel visage, pourriez-vous s'il vous plaît vous identifier?

M. J. Shephard (vice-président, Opérations, St. John Dry Dock Company Limited): Mon nom est John Shepherd. Je suis le vice-président des opérations, à la St. John Ship Building. A ma droite, monsieur Harold Erb, directeur des ressources humaines et de la formation. A ma gauche, monsieur Hugh McGee, directeur des relations industrielles et du personnel. Monsieur le président, nous sommes venus ici pour exposer nos vues sur plusieurs questions et nous allons, comme vous nous l'avez proposé il y a un moment, vous présenter nos vues par écrit. Notre rapport devrait être prêt dans une semaine à compter de mercredi, et il résumera la plupart des points que nous soulevons ici aujourd'hui.

La demande pour de nouveaux navires est cyclique. Pour reprendre un point soulevé plus tôt par M. McDermid, la direction de la St. John Ship Building and Dry Dock Company dispose d'une importante équipe de planification qui essaie de prévoir, et de façon très précise, les besoins. Aussi, dans, l'industrie de la construction navale, il n'y a pas de parois étanches entre les différents corps de métier. Un tuyauteur-tubiste peut aider un ajusteur-monteur de moteurs, et vice versa, et un monteur de chaudières peut aider un blindeur et charpentier en fer, ces travailleurs peuvent même se remplacer les uns les autres, à condition que le tout se fasse avec l'accord du syndicat.

Il est très difficile de planifier la main-d'œuvre, en fonction de nos besoins. Ainsi, nous nous étions préparés en vue de la mise en œuvre du P.C.F.S., nous avons pris des mesures et nous étions prêts à aller de l'avant, quand soudain le programme a été reporté, jour après jour, de délai en délai. Nous nous étions préparés pour ce programme et quand nous avons été prêts, le programme a une fois de plus été reporté. Cela rend les choses très difficiles. Cela donne du fil à retordre à nos responsables des ventes, pour combler ces creux énormes.