

Les autres groupes professionnels

Durant presque toute son existence, les rangs professionnels du Ministère regroupaient surtout des agents du service extérieur. Ils ne comptaient que de rares professionnels en dehors du groupe FS et ses systèmes en ressources humaines ne leur accordaient que peu d'attention. Les circonstances actuelles sont fort différentes. Par ailleurs, les systèmes en ressources humaines ont été lents à réagir et les agents des groupes CO, ES et IS ne reçoivent toujours pas l'attention nécessaire pour assurer que leur savoir et leur expérience sont exploités à leur plein potentiel.

En 1999, le rapport d'un « champion » sur les questions entourant les CO et les ES proposait une série de plans d'action visant à améliorer la gestion de ces deux groupes, en particulier pour accroître la flexibilité dans leur déploiement et améliorer la planification et la progression professionnelles. Le Ministère a également exploré des avenues qu'il serait possible de suivre pour améliorer la gestion du groupe de professionnels qui manient les activités de communications et de diplomatie ouverte du Ministère, activités qui revêtent une importance grandissante. Dans les deux cas, de tels changements exigent de s'acquitter de certaines obligations juridiques et nécessitent d'avoir le soutien des agents négociateurs.

Le Ministère prendra des décisions sur un plan de mise en œuvre au cours des prochaines semaines.

Conclusion

Grâce à la volonté, aux ressources et au moment propice, le Ministère progresse rapidement dans la modernisation du service extérieur en 2002.
