

SECTION B - PROFIL DÉMOGRAPHIQUE

Au 31 mars 2003, l'effectif du MAECI était de 8 720 employés, dont 3 972 employés canadiens (46%) et 4 748 employés recrutés sur place (54 %). L'effectif global du Ministère est demeuré pratiquement stable depuis un an où il comptait 8 810 employés (voir le tableau 1 ci-dessous).

Tableau 1
Employés canadiens (EC) permutants et non permutants et employés recrutés sur place (ERP)
ventilés selon le sexe et le statut d'emploi
Mars 2002 et mars 2003

Effectif MAECI	Hommes			Femmes			Total		
	Indét.	Dét.	Total	Indét.	Dét.	Total	Indét.	Dét.	Total
EC - Permutants	1 200	1	1 201	750	1	751	1 950	2	1 952
EC - Non permutants	597	237	834	849	337	1 186	1 446	574	2 020
Total EC - 31 mars 2003	1 797	238	2 035	1 599	338	1 937	3 396	576	3 972
Total EC - 31 mars 2002	1 752	264	2 016	1 511	422	1 933	3 263	686	3 949
Variation EC 2002-2003	2,6 %	(9,8 %)	0,9 %	5,8 %	(19,9 %)	0,2 %	4,1 %	(16,0 %)	0,6 %
Total ERP - 31 mars 2003	1 818	58	1 876	2 743	129	2 872	4 561	187	4 748
Total ERP - 31 mars 2002	1 866	60	1 926	2 775	160	2 935	4 641	220	4 861
Variation ERP 2002-2003	(2,6 %)	(3,3 %)	(2,6 %)	(1,2 %)	(19,4 %)	(2,1 %)	(1,7 %)	(15,0 %)	(2,3 %)
Effectif total - 31 mars 2003	3 615	296	3 911	4 342	467	4 809	7 957	763	8 720
Effectif total - 31 mars 2002	3 618	324	3 942	4 286	582	4 868	7 904	906	8 810
Variation Eff. total 2002-2003	(0,1 %)	(8,6 %)	(0,8 %)	1,3 %	(19,8 %)	(1,2 %)	0,7 %	(15,8 %)	(1,0 %)

En bref :

L'effectif global du MAECI est demeuré stable depuis un an. *On a enregistré une légère baisse de 1 % (90 employés) entre le 31 mars 2002 et le 31 mars 2003.*

Le nombre d'ERP a diminué de 2,3 % (113 employés) par rapport au chiffre enregistré le 31 mars 2002. Cette baisse serait attribuable à des corrections apportées dans la base de données avant le 31 mars 2003.

Du 31 mars 2002 au 31 mars 2003, le nombre d'EC nommés pour une période indéterminée a augmenté de 4 %, ce qui représente 133 employés (97 non permutants et 36 permutants). Au cours de la même période, le nombre d'employés nommés pour une période déterminée a diminué de 110, soit de 16 %. Cette baisse serait attribuable en partie au changement de statut d'emploi déterminé à indéterminé de certains employés. Certains gestionnaires ont anticipé l'application de la politique du Secrétariat du Conseil du Trésor sur les employés à durée déterminée, entrée en vigueur le 1^{er} avril 2003¹.

Le nombre d'ERP nommés pour une période indéterminée a diminué de 1,7 % (80 employés). De même, le nombre d'ERP nommés pour une période déterminée a chuté de 15 % (33 employés).

¹ L'entrée en vigueur de la nouvelle Politique des employés à durée déterminée devrait confirmer, voire accroître cette tendance. Cela devrait être vérifié pour l'ensemble des groupes professionnels.