

considérablement les futurs collaborateurs à acquérir les compétences nécessaires à l'adaptation, à la communication interculturelle et au partenariat. Par conséquent, leurs points faibles ne devraient pas au départ inspirer un sentiment d'insuffisance dans la mesure où des programmes de formation et des efforts de leur part devraient leur permettre de s'approcher du modèle du collaborateur N-S que nous venons de décrire.