

[Text]

**The Chairman:** Thank you very much.

Mr. Wright, do you have some opening remarks you would like to make about your programs?

**Mr. W. G. Wright:** Mr. Chairman, Stelco is Canada's largest steel manufacturer . . .

**The Chairman:** In view of your voice, would you like one of the others to speak on your behalf? It is up to you.

**Mr. W. G. Wright:** I was going to turn it over to Mr. Lawler, for him to review with you the major portions of our training program.

**The Chairman:** Good.

**Mr. Lawler:** Thank you. Unfortunately, I do not have a written brief, as Dofasco has.

**The Chairman:** It is not necessary.

**Mr. Lawler:** As Mr. Campbell mentioned, we did not get together on this before at all, but he has covered some points I would have liked to cover, so I will make mine a little shorter.

Stelco is Canada's largest steel manufacturing company, producing 40 per cent of all the iron and steel produced in Canada. We have an extremely wide range of products.

Stelco and Dofasco in this Hamilton area have both won international recognition for many of the achievements and innovative practices they have made. Many of these methods and procedures have been adopted by steel companies as standard practice throughout the world. I want to make that point because just as the technology and methods have been developed, both of us—and I repeat, I think both of us have good training programs—must train and develop our human resources. We have found this a real necessity to do business if we are going to compete on a world-wide scale.

Stelco has had formal trade training and craft skills for three decades. We first introduced our present system back in 1953 for trade and craft apprentice training, and we also have a program for the training and advancement of assigned maintenance operations. We have many of the same trades that Mr. Campbell outlined. We have 15 that we call trades and crafts, and they include such standard ones as blacksmith's, welder's, boilermaker's, carpenter's, pipe fitter's, iron worker's, rigger's, machinist's, roll turner's, pattern maker's. In our electrical area we have shop electricians, armature winders, construction wiremen, electronic technicians. We also have in our instrument area instrument control technicians. Then in our assigned maintenance occupation we have many skilled occupations that we do not call trade and craft ones; they are those of our millwrights, our motor inspectors, our engine mechanics, our mobile equipment repairmen, combustion technicians, and so on.

[Translation]

**Le président:** Merci beaucoup.

Monsieur Wright, aimeriez-vous dire quelque chose pour nous présenter vos programmes?

**M. W. G. Wright:** Monsieur le président, Stelco est le plus grand fabricant d'acier au Canada . . .

**Le président:** Comme vous manquez de voix, voudriez-vous qu'une des personnes qui vous accompagne parle en votre nom? C'est comme vous voulez.

**M. W. G. Wright:** J'allais céder la parole à monsieur Lawler pour qu'il vous expose les principaux éléments de notre programme de formation.

**Le président:** Très bien.

**M. Lawler:** Merci, malheureusement, je n'ai pas de mémoire écrit, comme Dofasco.

**Le président:** Ce n'est pas nécessaire.

**M. Lawler:** Comme l'a dit monsieur Campbell, nous ne nous sommes pas consultés avant de présenter notre témoignage, mais il a abordé certains sujets dont j'aurais aimé parler, si bien que je serai un peu plus bref.

Stelco est la plus grosse usine sidérurgique du Canada, qui fabrique 40 p. 100 de toute la production canadienne de fer et d'acier. Notre gamme de produits est extrêmement vaste.

Les usines Stelco et Dofasco de la région de Hamilton ont toutes deux acquis une réputation internationale grâce à leurs réalisations et à leurs innovations. Un grand nombre de leurs méthodes ont été adoptées par les entreprises sidérurgiques du monde entier. Je tiens à le préciser, car nos deux entreprises—et je le répète, je pense que toutes deux ont d'excellents programmes de formation—doivent former et développer leurs ressources en main-d'œuvre pour suivre l'évolution des techniques et des méthodes. Nous avons constaté que c'était absolument nécessaire si nous voulions soutenir la concurrence internationale.

Stelco a des programmes de formation professionnelle et d'apprentissage depuis une trentaine d'années. Notre programme d'apprentissage actuel a été établi en 1953 et nous avons aussi un programme de formation et de perfectionnement pour certaines activités de maintenance. On retrouve chez-nous un grand nombre des métiers énumérés par monsieur Campbell. Dans la catégorie des professions et métiers nous en avons 15 ce qui comprend notamment les forgers, soudeurs, les monteurs de chaudière, les charpentiers, les tuyauteurs, les ouvriers de la fonte, les monteurs, les opérateurs de machines, les tourneurs de cylindres, les modeleurs. Dans notre service électrique, nous avons des électriciens d'atelier, des enrouleurs d'induit, des monteurs de lignes, des électroniciens. Nous avons aussi dans notre département des instruments, des techniciens chargés du contrôle des instruments. Puis, dans notre département de la maintenance, nous avons de nombreux autres métiers spécialisés qui n'entrent pas dans cette catégorie; nous avons des ajusteurs-monteurs, des inspecteurs de moteurs, des mécaniciens, des réparateurs de matériel mobile, des techniciens en combustion, entre autres.