

REORGANIZATION NEWSLETTER

BULLETIN SUR LA RÉORGANISATION

NEWSLETTER/BULLETIN 02-82

JANUARY 29, 1982 / LE 29 JANVIER 1982

I am well aware that the reorganization process we are now going through is causing some of our employees to be concerned about their career prospects in the new Department. To my way of thinking, the expanded mandate of the new Department of External Affairs will enhance career opportunities for all employees. Because of the larger number and the diversity of people now working for the Department, it may be necessary to modify existing personnel management policies and procedures, and indeed these are currently under review.

For example, some 150 Commerce Officers have been transferred from IT&C to the new Department and, at least initially, will be working primarily in the international trade area. Understandably, these officers are concerned about their career prospects and promotional opportunities in a department which, in its officer ranks, is dominated by the FS group. On the other hand, FS officers with a career interest in economic and trade work have similarly expressed concern about their career prospects in a system where non-rotational Commerce Officers are perceived likely, over time, to block access to interesting positions on the international trade side. My response is that there is a middle ground between these contrary perspectives, and that policies and procedures can be put in place to meet the concerns of these two groups. Commerce Officers will continue to be considered for assignments abroad; it will also be desirable for COs

Je suis conscient que la réorganisation en cours amène certains de nos employés à s'interroger sur leurs perspectives de carrière dans le nouveau ministère. À mon avis, le mandat élargi de celui-ci améliorera les perspectives de carrière de tous les employés. Toutefois, en raison de la diversité accrue et du nombre plus grand des employés du Ministère, il sera peut-être nécessaire de modifier les politiques et les procédures existantes en matière de gestion du personnel. Cette question est déjà à l'étude.

À titre d'exemple, environ 150 agents du commerce ont été transférés de l'ancien ministère d'Industrie et du Commerce et, du moins dans un premier temps, travailleront principalement dans le secteur du commerce international. Ces agents s'interrogent, la chose est normale, sur leurs perspectives de carrière et sur leurs chances d'avancement dans un ministère qui, au niveau des agents, est dominé par le groupe du service extérieur. En contrepartie, les agents du service extérieur qui s'intéressent aux domaines économique et commercial s'interrogent également sur leurs perspectives de carrière dans un régime où les agents du commerce non permutants risquent fort, du moins le pensent-ils, de bloquer graduellement l'accès aux postes intéressants du côté du commerce international. Je crois pour ma part qu'il y a un juste milieu entre ces deux pôles et qu'il est possible de mettre en place des politiques et des procédures qui satisfont les intérêts des deux groupes. Les agents du

.../2