

## TABLE DES MATIÈRES

---

	Page
Résumé	iii
1. Introduction	1
2. Portée de la stratégie	
3. Contexte	
4. Objectifs stratégiques	2
5. Échelonnement	
6. Facteurs limitant le changement	3
7. Analyse de situation	4
7.1 Structure, politiques et processus	
7.2 Population du Ministère	5
7.3 Recrutement	6
7.3.1 Personnel permutant/Groupe des agents du Service extérieur	
7.3.2 Personnel permutant/Autres groupes	7
7.3.3 Personnel non permutant/Toutes les catégories	
7.4 Affectation/Avancement/Départ	8
7.4.1 Groupe des agents du Service extérieur	
7.4.2 Catégorie du soutien administratif/Personnel non permutant et permutant	
8. Activités prévues	9
8.1 Recrutement/Affectation/Avancement/Départ	
8.1.1 Personnel permutant/Groupe des agents du Service extérieur	
a. Recrutement	
b. Affectation	10
c. Avancement et Départ	
Stratégie de recrutement du Service extérieur	11
8.1.2 Personnel permutant/Autres groupes	
8.1.3 Employés permutants et non permutants	12