

été promu du niveau FS-1 au niveau FS-2.

CM: Les détails du concours de CM-3 pour lequel seules les femmes se sont qualifiées sont indiqués à la page 53 .

CR: Ce groupe se compose d'employés permutants et non permutants et est peut-être de ce fait le meilleur exemple pour illustrer ce que le Ministère a fait remarquer au sujet de la pénurie de femmes dans les groupes permutants (à l'exception du sous-groupe SCY). Le nombre de candidates aux concours de CR non permutants excède largement le nombre de candidats; c'est le contraire pour les postes permutants.

Au 31 décembre 1980, les pourcentages comparés du taux de participation féminine à chaque niveau étaient les suivants:

	<u>Postes non permutants</u>	<u>Postes permutants</u>
CR-2	81%	29%
-3	77%	44%
-4	72%	29%
-5	52%	24%
-6	33% (3 postes seulement)	19%
-7	Aucun poste	14% (7 postes seulement)
Taux global de participation	69%	30%
Taux de participation pour les deux groupes		50,3%

Le pourcentage plus élevé au niveau CR-3 (postes permutants) semble refléter un plus grand intérêt parmi les femmes, dont un certain nombre sont entrées au Ministère au cours des trois ou quatre dernières années et sont mariées à des employés permutants déjà au service du Ministère. A part un intérêt légèrement accru de la part des femmes à l'égard du secteur permutant, nous n'avons pas noté de nouvelles tendances.