

été promu du niveau FS-1 au niveau FS-2.

CM: Les détails du concours de CM-3 pour lequel seules les femmes se sont qualifiées sont indiqués à la page 53 .

CR: Ce groupe se compose d'employés permutants et non permutants et est peut-être de ce fait le meilleur exemple pour illustrer ce que le Ministère a fait remarquer au sujet de la pénurie de femmes dans les groupes permutants (à l'exception du sous-groupe SCY). Le nombre de candidates aux concours de CR non permutants excède largement le nombre de candidats; c'est le contraire pour les postes permutants.

Au 31 décembre 1980, les pourcentages comparés du taux de participation féminine à chaque niveau étaient les suivants:

| | <u>Postes non permutants</u> | <u>Postes permutants</u> |
|---|------------------------------|--------------------------|
| CR-2 | 81% | 29% |
| -3 | 77% | 44% |
| -4 | 72% | 29% |
| -5 | 52% | 24% |
| -6 | 33% (3 postes seulement) | 19% |
| -7 | Aucun poste | 14% (7 postes seulement) |
| Taux global de participation | 69% | 30% |
| Taux de participation pour les deux groupes | | 50,3% |

Le pourcentage plus élevé au niveau CR-3 (postes permutants) semble refléter un plus grand intérêt parmi les femmes, dont un certain nombre sont entrées au Ministère au cours des trois ou quatre dernières années et sont mariées à des employés permutants déjà au service du Ministère. A part un intérêt légèrement accru de la part des femmes à l'égard du secteur permutant, nous n'avons pas noté de nouvelles tendances.