



Acquérir des compétences en leadership

12. PERSONNALITÉ

Description des compétences par niveau

Superviseur

- Inspire une attitude enthousiaste à l'égard du travail
- Reste positif devant les reculs
- Encourage les subordonnés à accepter des affectations plus stimulantes

Cadre intermédiaire

- Poursuit avec ténacité les activités qui répondent au mieux aux besoins du secteur
- Travaille avec les subordonnés pour les aider à fixer des objectifs exigeants mais réalistes
- Reconnaît le rôle important que jouent les personnalités dans l'atteinte des objectifs



Lectures suggérées

- *Diriger est un art*, M. De Pree, Éditions Riva, 1991
- *Sept habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent*, Stephen R. Covey, Éditions générales First, 1996
- *L'intelligence émotionnelle, cultiver ses émotions pour s'épanouir dans son travail*, Daniel P. Goleman, Éditions Robert Laffont, S.A., Paris, 1999
- *L'individu dans l'organisation*, J.F. Chanlat, Université Laval, 1990
- *Savoir se remettre en question*, Chris Argyris, Harvard L'expansion, 1978
- *Beyond Ambition: How Driven Managers Can Lead and Live Better*, Robert E. Kaplan, with Wilfred H. Drath and Jane Kofodimos, Jossey-Bass, 1991