

ACTIONS

A. Ce qui a été fait

Depuis deux ans de nombreuses réalisations ont été initiées et communiquées aux employés mais elles ne règlent pas les questions de fond reliées à la rémunération pour lequel le Ministère a peu ou pas d'influence. Les initiatives récentes et en cours qui visent à répondre aux irritants et à préparer la relève sont les suivantes :

- **La stratégie des ressources humaines**
- **La modernisation du service extérieur: Restructuration
Recrutement
Étude comparée**
- **Les initiatives pour les conjoints : Assurance-emploi
Prime envers un plan de pension
Promotion pour l'emploi**
- **Les études de relativité en classification**
- **La rationalisation des processus administratifs pour la dotation/classification et la gestion des salaires**
- **La nouvelle approche des délégués commerciaux. Le projet pilote "working smarter"**
- **Les suites de l'évaluation ministérielle**
- **Pour ce qui est de la classification, en l'absence de la NGC (UCS), nous devons agir à l'interne sur des classifications. La restucturation du groupe FS est techniquement bien amorcée; il reste à obtenir l'aval du CT et les fonds nécessaires pour sa mise en oeuvre. Il faut également s'assurer d'une bonne relativité dans la classification des postes, notamment pour les MCO et le personnel de soutien.**