


 EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN PROGRAM
 PROGRAMME DE L'ÉGALITÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA FEMME

1979-80

Rationale/Explication

Le Ministère estime nécessaire de rappeler à tous les nouveaux employés que l'EAF est une dimension dont ils doivent tenir compte au cours de leur carrière dans la Fonction publique. Par le passé, il est arrivé, pour diverses raisons, que les nouveaux employés n'aient pu tous participer aux programmes d'orientation, qui constituent les principales sources des politiques en matière d'EAF.

Objective/Objectif

Sensibiliser davantage les nouveaux employés à la question de l'EAF et les informer des programmes d'EAF susceptibles de les intéresser.

 Action Plans (Activities, Scheduling, Responsibility Centres)
 Plans d'action (activités, échéanciers, centres de responsabilité)

La Section de la formation et du perfectionnement:

- continuera d'inclure des composantes EAF dans tous les programmes d'orientation auxquels participent les employés nouvellement recrutés;
- veillera à ce que tous les employés nouvellement recrutés et leurs gestionnaires soient parfaitement au courant des programmes d'orientation et de leur importance, en contrôlant étroitement le processus de recrutement et en prévenant les employés et les gestionnaires des dates des programmes d'orientation, en collaboration avec la Section des employés administratifs.

Evaluation Criteria/Critères d'évaluation

- Participation totale des employés nouvellement recrutés;
- nombre d'employés nouvellement recrutés qui s'inscrivent aux programmes de formation EAF; et
- tous les employés nouvellement recrutés auront participé aux programmes d'orientation.

Evaluation/Évaluation

- 90 % des employés nouvellement recrutés ont participé aux programmes.
- Comme le recrutement en 1979-1980 a été très limité, les seuls programmes d'orientation offerts s'adressaient aux SCY.
- L'objectif de pleine participation n'a pas été atteint en raison de la pénurie de SCY, ce qui n'a pas permis d'en libérer davantage en vue d'une participation aux programmes.