

[Text]

Mr. Clawson: We do not hire anybody under 18.

Mr. Turner (London East): What about over?

Mr. Clawson: We have no rules on that whatsoever, sir.

Mr. Richan: Neither have we.

Mr. Turner (London East): Well, you are two exceptional companies. This is the basis of the technological change. Certainly the government will retrain a man but what do you retrain him for and if he is 40 years of age where does he go to get a job?

Mr. Clawson: That is another thing I must correct here, the government retraining people. There is an assumption here that the government does all the retraining but it is employers who spend most of the money on training and retraining their people. The government may give them a little assistance but as far as we are concerned we spend ten times on training and retraining employees than we get from these subsidies under the Manpower Programs.

Mr. Turner (London East): What do you do with a company that will not hire a man who is over 35 because he does not fit into the pension scheme?

Mr. Clawson: That is covered by the law now.

Mr. Richan: This is again a question of the other provisions available presumably under the federal as well as the provincial legislations. There is a question again of being able to go to Manpower to seek a job and incidentally I think one very important aspect of this whole question of providing services would be to make sure that the government concentrates on the Manpower program and the Manpower employment agencies throughout the country to facilitate the relocation or the re-employment of individuals. I think as an employer and I have talked with a good many of them—I do not want to be critical but I think I have to be realistic—there is an awful lot that can be done in that area and concentrating efforts in that area would be very, very much more productive than the sort of thing we are dealing with this afternoon.

Mr. Wightman: It is a particularly good question, Mr. Turner, what you do with a man 40 years of age or over, because whatever it is that you do for him through legislation or otherwise you certainly do not do it in the context of a labour relations act. You may have something in standards legislation or you may have something in a human rights code or you may have social insurance programs but not within the legislation that provides a framework for collective bargaining.

Mr. Turner (London East): What happened to the employees of Kelvinator and Eaton Automotive in London, Ontario? Some of them are still out.

[Interpretation]

M. Clawson: Nous n'embauchons personne en-dessous de 18 ans.

M. Turner (London-Est): Que dire des personnes plus âgées?

M. Clawson: Nous n'avons aucun règlement que ce soit à ce sujet.

M. Richan: Nous non plus.

M. Turner (London-Est): Eh bien, vous êtes deux sociétés exceptionnelles. Voilà quel est le fondement du changement technologique. Certainement le gouvernement recyclera un travailleur mais comment pouvez-vous envisager de recycler quelqu'un s'il a plus de 40 ans? Où peut-il aller pour trouver un emploi?

M. Clawson: Voilà une autre chose que je voudrais commenter, c'est-à-dire les cours de recyclage du gouvernement. On prétend que c'est le gouvernement qui fait tout le recyclage, mais c'est plutôt l'affaire des employeurs qui dépensent beaucoup d'argent pour la formation et le recyclage de leurs travailleurs. Il se peut que le gouvernement donne quelques aides mais, pour notre part, nous dépensons 10 fois plus pour former et recycler nos employés que nous ne recevons de subsides en vertu des programmes de main-d'œuvre.

M. Turner (London-Est): Que faites-vous d'une société qui n'embauchera pas un travailleur âgé de plus de 35 ans parce qu'il ne peut avoir de place au sein d'un régime de pensions?

M. Clawson: La loi tient compte maintenant de cette situation.

M. Richan: Il se peut qu'il y ait des dispositions en vertu des lois fédérales aussi bien que des lois provinciales. Il y a la question aussi pour un travailleur d'être en mesure de s'adresser au Centre de main-d'œuvre pour obtenir un emploi. De plus pour ce qui touche l'ensemble de cette question des services à fournir, il faudrait s'assurer que le gouvernement concentre ses efforts sur les programmes de main-d'œuvre et les Centres de main-d'œuvre, d'un bout à l'autre du pays, en vue de faciliter le réembauchage de certains individus. Quant aux employeurs, j'ai parlé à beaucoup d'entre eux—je ne veux pas me faire le critique de cette politique, mais je désire être réaliste—et il y a beaucoup de choses que l'on pourrait faire dans ce domaine; il faudrait concentrer nos efforts pour améliorer la situation, ce qui aurait beaucoup plus de bons effets que de traiter du genre de choses dont nous parlons cet après-midi.

M. Wightman: Vous avez posé là une bonne question, monsieur Turner. Que fait-on d'un homme qui est âgé de 40 ans ou plus? Quoique l'on fasse pour l'aider, au moyen des lois ou autrement, ce n'est certainement pas au moyen de la Loi sur les relations ouvrières. Il se peut qu'il y ait des dispositions prévues dans les lois sur les normes de travail ou dans un code des droits de l'homme et il se peut aussi qu'il y ait des programmes d'assurance sociale mais rien ne peut se faire dans le cadre des lois qui permettent les négociations collectives.

M. Turner (London-Est): Que sont devenus les employés de Kelvinator et Eaton Automotive à London, Ontario? Certains d'entre eux sont toujours en chômage.