

Départs	Démission	1	20.0%	0	0%	1 (20.0%)
	Retraite	0	0%	0	0%	0 (0%)
	Autres ministères	2	40.0%	0	0%	2 (40.0%)
	Autres	2	40.0%	0	0%	2 (40.0%)
	Total	5	100%	0	0%	5 (100%)
Effectif selon	Ventilation	Non permutants		Permutants		Total
		#	%	#	%	Total (%)
Langues officielles	Français	28	32.2%	0	0%	28 (32.2%)
	Anglais	59	67.8%	0	0%	59 (67.8%)
	Total	87	100%	0	0%	87 (100%)
Capacités linguistiques minimales atteintes (indéterminés seulement)	BBB	19	24.4%	0	0%	19 (24.4%)
	CBC	5	6.4%	0	0%	5 (6.4%)
	≥ CCC	25	32.1%	0	0%	25 (32.1%)
	Non testé	15	19.2%	0	0%	15 (19.2%)
	Autres (< BBB)	14	17.9%	0	0%	14 (17.9%)
Total	78	100%	0	0%	78 (100%)	
Années de service à la FP (indéterminés seulement)	0-4	10	12.8%	0	0%	10 (12.8%)
	5-9	11	14.1%	0	0%	11 (14.1%)
	10-14	8	10.2%	0	0%	8 (10.2%)
	15-19	16	20.5%	0	0%	16 (20.5%)
	20-24	13	16.7%	0	0%	13 (16.7%)
	25-29	7	9.0%	0	0%	7 (9.0%)
	30-34	13	16.7%	0	0%	13 (16.7%)
	35+	0	0%	0	0%	0 (0%)
Total	78	100%	0	0%	78 (100%)	
Effectif selon	Ventilation	Admissibles		Projetés		
		#	%	#	%	
Admissibilité à la retraite (indéterminés seulement)	2006-2007	8	10.3%	1	1.3%	
	2007-2008	12	15.4%	2	2.6%	
	2008-2009	20	25.6%	6	7.7%	
	2009-2010	21	26.9%	5	6.4%	
	2010-2011	24	30.8%	6	7.7%	

		Représentation	DPA**	Écart
Équité en matière d'emploi Représentativité de l'effectif*	Autochtones	2.4%	1.7%	+1
	Minorités visibles	6.0%	8.6%	-2
	Personnes handicapées	6.0%	3.5%	+2
	Femmes	71.1%	68.6%	+2

*L'information sur le niveau de représentation des groupes visés par l'équité en matière d'emploi est établie d'après la population des employés actifs nommés pour une période indéterminée ou déterminée >= 3 mois ou employés saisonniers

**Disponibilité de la population active de 2005