

-
7. Assurez un suivi avec votre successeur pendant quelques mois après qu'il aura assumé ses nouvelles fonctions, pour discuter avec lui de ce que vous-même auriez fait si vous l'aviez su. Il y a probablement des aspects qu'il vous a fallu tout le temps de votre affectation pour comprendre, des stratégies que vous auriez souhaité explorer et des idées d'amélioration que vous n'avez tout simplement pas pu mettre à exécution. Votre successeur sera alors en meilleure position pour évaluer vos suggestions.
-

LES CANADIENS COMPTENT SUR NOS MISSIONS À L'ÉTRANGER ...

SOYONS À LA HAUTEUR DE LEUR CONFIANCE
